

ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет» (КемГУ)
Образовательная программа подготовки управленческих кадров
для организаций народного хозяйства Российской Федерации
«Управление развитием организации»
Направление: Менеджмент (В)

Тема аттестационной работы:
Разработка программы повышения производительности труда
в СМУ ООО «СДС-Строй»

Выполнил: Устюжанин И.Ю, Мамонтов И.В.
Научный руководитель:
Бельчик Татьяна Алексеевна, к.э.н.,
доцент кафедры менеджмента им. И.П. Поварича



АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ

- »»»» Низкий уровень производительности труда на предприятиях отрасли
- »»»» Динамичное развитие строительной отрасли
- »»»» Дефицит трудовых ресурсов
- »»»» Развитие новых технологий

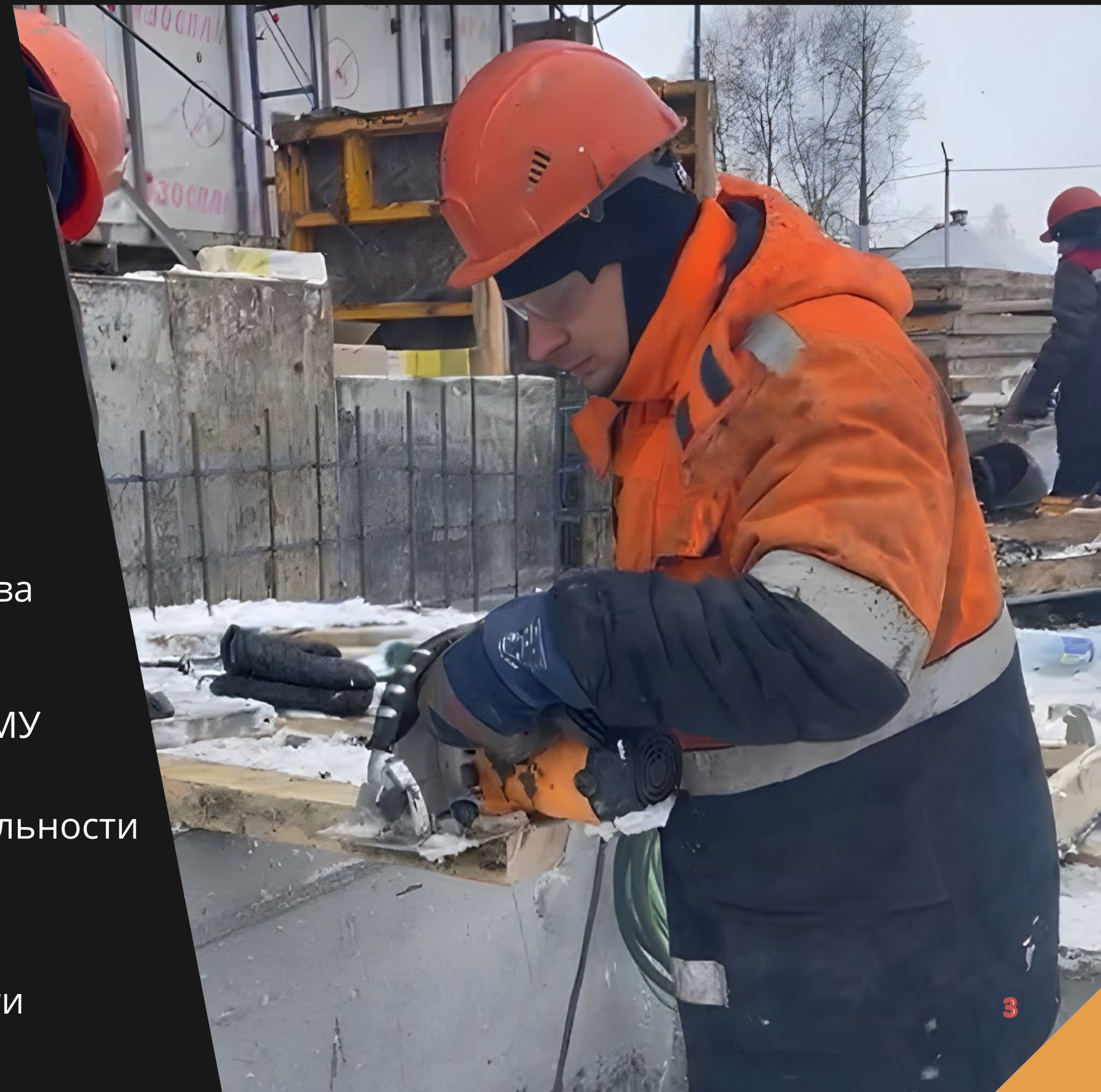


ЦЕЛЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

Разработать программу повышения производительности труда в структурном подразделении предприятия строительной отрасли

ЗАДАЧИ

- 01 Проведение ситуационного анализа экономического положения организации
- 02 Изучение инструментов бережливого производства и их применения на практике
- 03 Анализ показателей производительности труда СМУ
- 04 Выявление проблем низкого уровня производительности труда и разработка направлений их решения
- 05 Определение приоритетов в реализации мер, направленных на повышение производительности труда в строительной организации.



ОБЪЕКТ И ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ

ОБЪЕКТ- СМУ ООО «СДС-СТРОЙ»

ПРЕДМЕТ – ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА





МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

- »»»» SWOT-анализ
- »»»» Наблюдение
(хронометраж)
- »»»» Анализ документов
- »»»» Статистический
анализ

О КОМПАНИИ

- 01 Крупнейшая в регионе динамично развивающаяся организация
- 02 Основные проекты в настоящее время

- Мкр. "Шория-Град"
- Жилой комплекс «Заречье»
- Северо-западный обход г.Кемерово
- Спортивно-туристический комплекс "Алтын Шор"



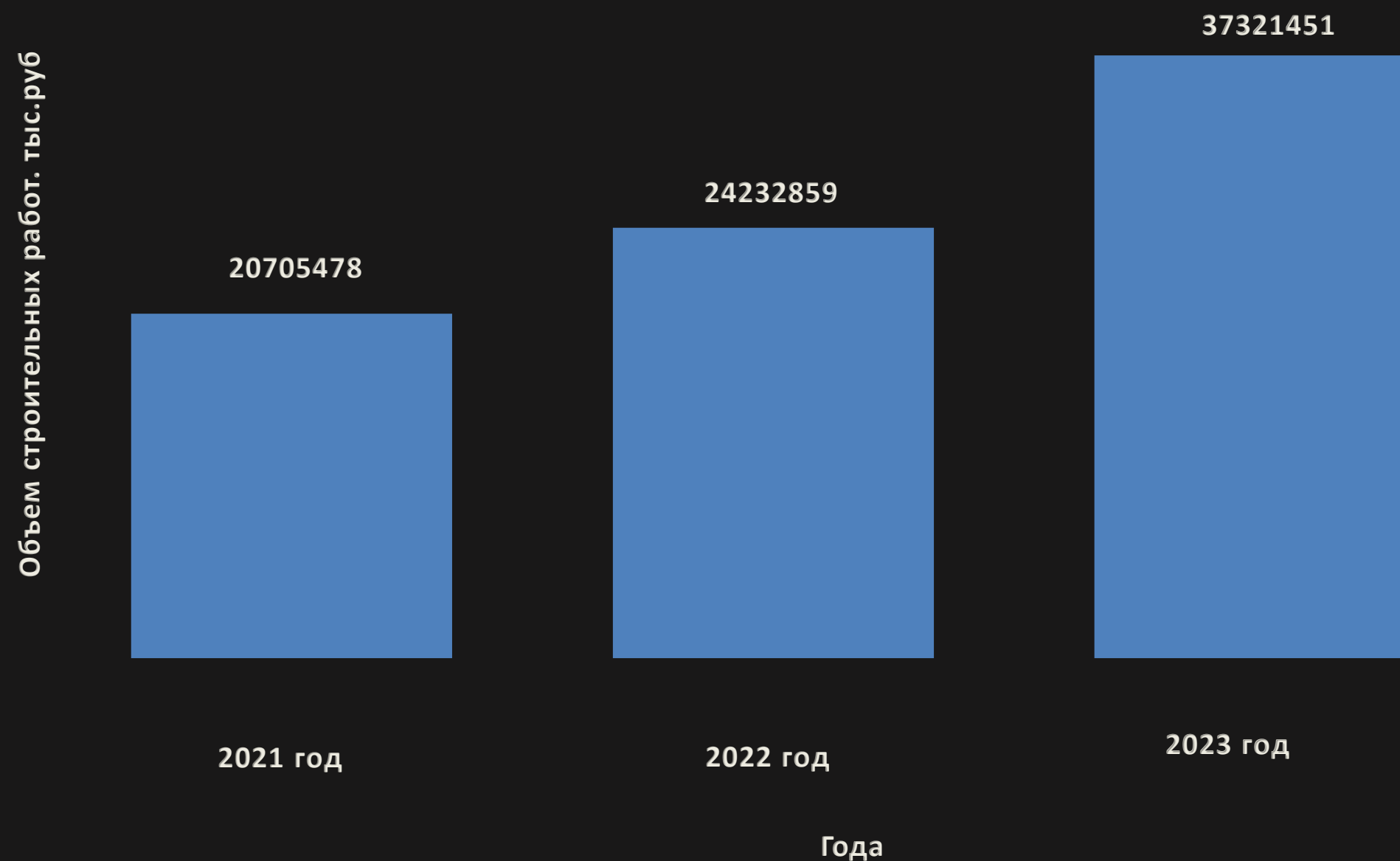
Основные показатели деятельности ООО “СДС-СТРОЙ”

Показатели	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Изменения, г.			
				+, -		%	
				2022/2021	2023/2022	2022/2021	2023/2022
Выручка от продаж,	17254565	20194049	31101209	2939484	10907160	1,2	1,5
Себестоимость,	16411722	18911002	29804563	2499280	279134631	1,15	1,6
Валовая прибыль,	842843	1283047	1296646	440204	13599	1,5	1,01
Прибыль (убыток) от продаж,	435017	786693	620337	351676	-166356	1,8	0,8
Прочие доходы,	544443	719044	287655	174601	-431389	1,3	0,4
Прочие расходы,	665405	1096719	465375	431314	-631344	1,6	0,4
Прибыль (убыток) до налогообложения,	282669	62386	98966	-220283	36580	0,2	1,6
Чистая прибыль,	226727	36898	55749	-189829	18851	0,16	1,5

Основные показатели эффективности основных средств ООО “СДС-СТРОЙ”

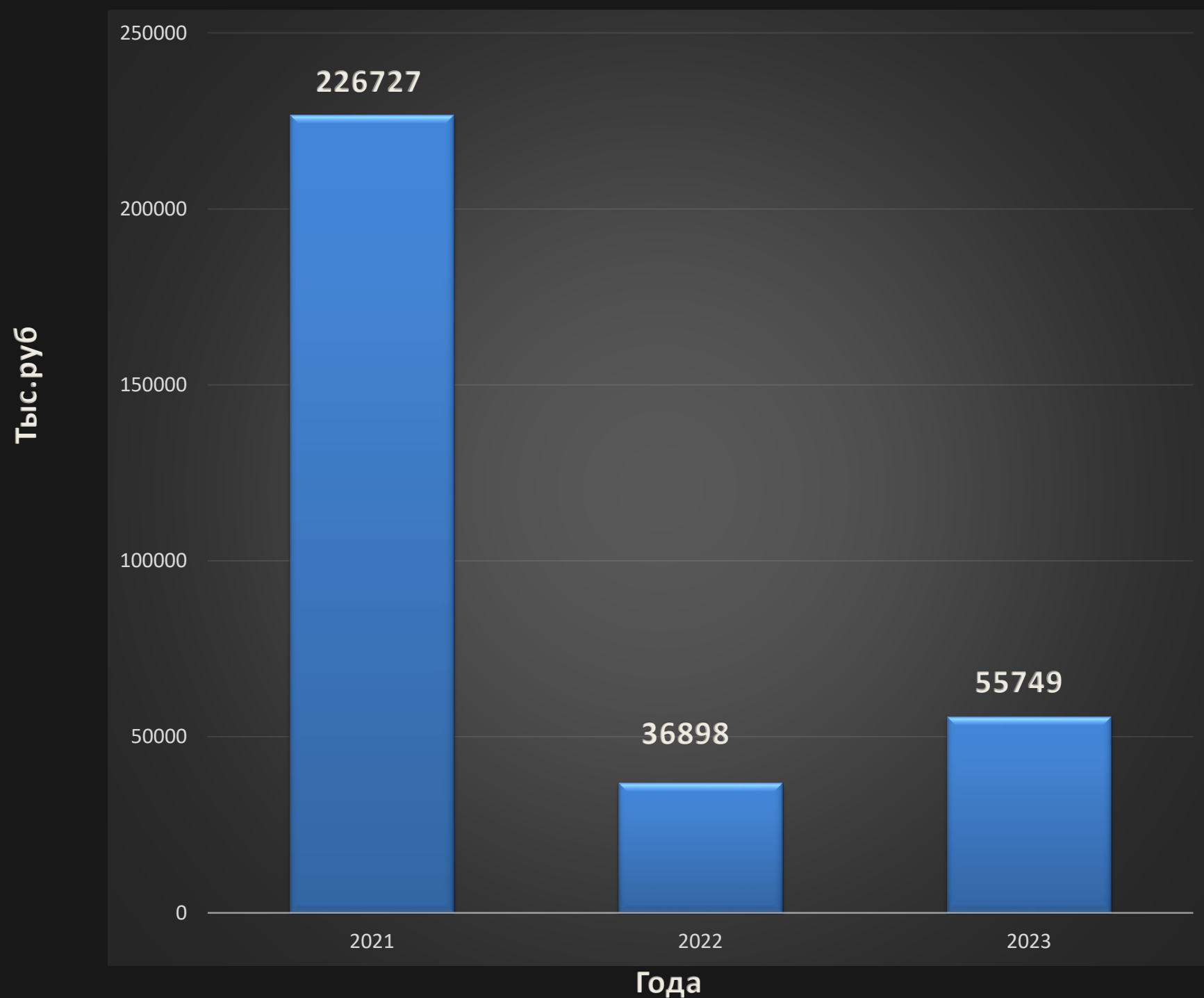
Показатели	2021 г	2022 г	2023 г	Отклоне- ние (2022/2021) +, -	Отклоне- ние (2023/2022) +, -	Темп роста, % 2023/ 2021
Объем выпуска продукции, тыс. руб.	20705478	24232859	37321451	+ 3527381	+ 13088592	1,8
Среднегодовая остаточная стоимость основных средств, тыс. руб.	156898	182667	128510	+ 25769	-54157	0,8
Среднесписочная численность работников, чел.	858	1067	1189	+209	+122	1,4
Фондоотдача, руб/руб	131,9	132,6	290,4	+0,7	+158,2	
Фондоемкость, руб/руб	0,007	0,007	0,003	0	-0,004	
Фондовооруженность, тыс. руб./чел.	182,8	171,1	108,1	-11,7	-63	

ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ООО «СДС-СТРОЙ»



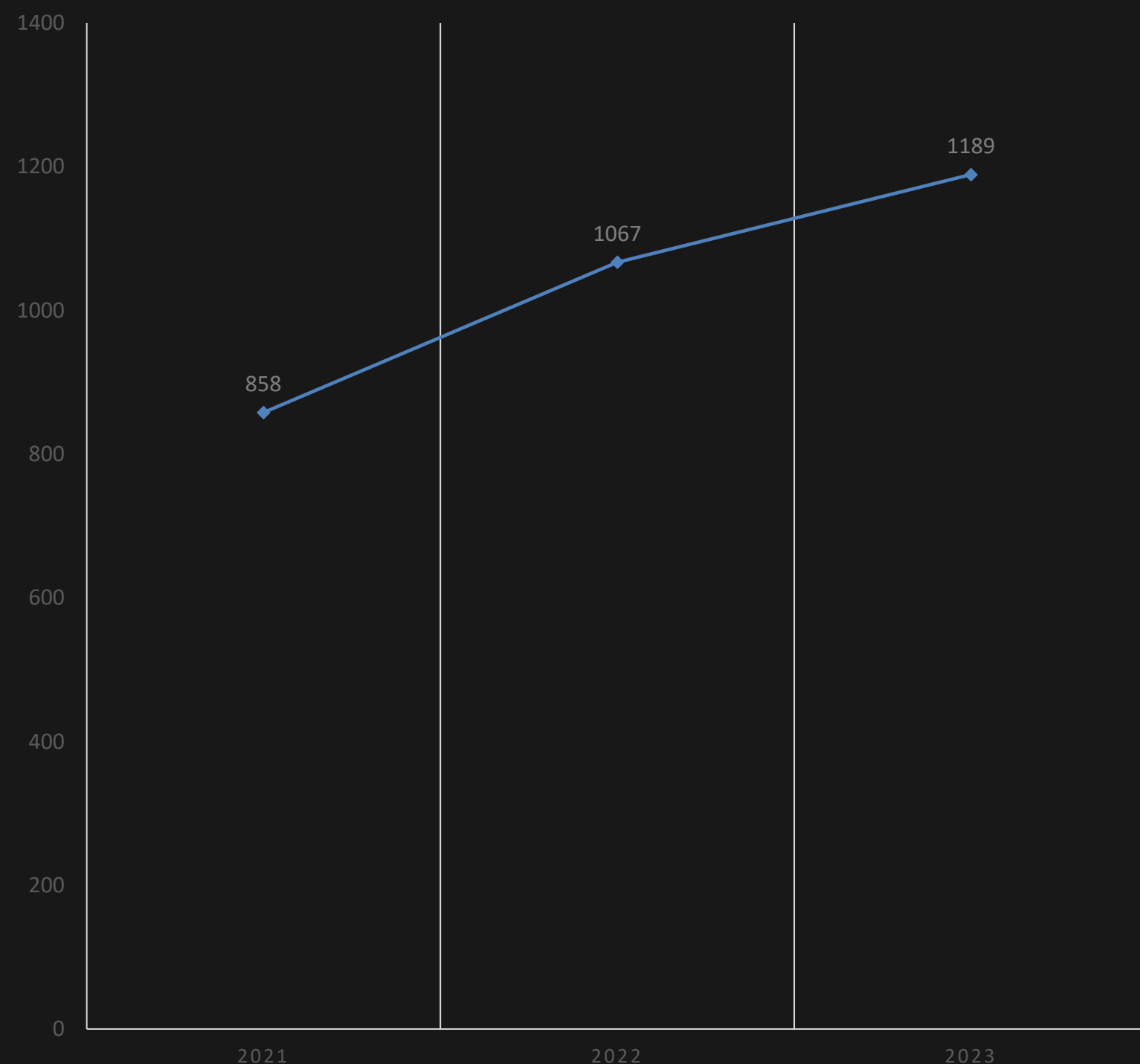
ПОКАЗАТЕЛИ ОБЪЕМОВ
СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ООО «СДС-СТРОЙ»



ПОКАЗАТЕЛИ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ

ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ООО «СДС-СТРОЙ»



ПОКАЗАТЕЛИ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

SWOT-АНАЛИЗ КОМПАНИИ

S (Сильная сторона)	W (Слабая сторона)
1. Опытные специалисты и квалифицированный персонал	1. Дефицит квалифицированного персонала, в условиях роста производства
2. Хорошая репутация и доверие клиентов	2. Изношенное состояние машин и механизмов
3. Мощная производственная база	3. Рынок с большим количеством конкурентов
4. Уровень социальной поддержки	4. Низкая производительность труда
5. Высокий уровень заработной платы и премирования	5. Отсутствие гибкой политики по формированию ФОТ
O (Возможности)	T (Угрозы)
1. Реализация государственных программ (национальные проекты)	1. Нестабильность на валютном рынке, что увеличивает себестоимость работ и снижает спрос
2. Внедрение инновационных технологий	2. Высокие требования клиентов и поставщиков
3. Возможность для развития и карьерного роста в компании	3. Стремительный рост цен на строительные материалы

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

SWOT-8 Анализ	О(Возможности)	Т (Угрозы)
	1. Реализация государственных программ (национальные проекты)	1. Нестабильность на валютном рынке, что увеличивает себестоимость работ и снижает спрос
	2. Внедрение инновационных технологий	2. Высокие требования клиентов и поставщиков
	3. Возможность для развития и карьерного роста в компании	3. Стремительный рост цен на строительные материалы
S (Сильная сторона)	Мероприятия S-O	Мероприятия S-T
1. Опытные специалисты и квалифицированный персонал	1. Расширение деятельности на новые регионы или сегменты	1. Повышение производительности труда за счет внедрения инструментов бережливого производства
2. Хорошая репутация и доверие клиентов	2. Партнерство с другими компаниями для реализации крупных проектов	2. Постоянное повышение квалификации сотрудников
3. Мощная производственная база	3. Участие в государственных программах развития инфраструктуры	3. Увеличение качества выполненных работ и сроков строительства
4. Уровень социальной поддержки		
5. Высокий уровень заработной платы и премирования		
W (Слабая сторона)	Мероприятия W-O	Мероприятия W-T
1. Дефицит квалифицированного персонала, в условиях роста производства	1. Привлечение привлечения иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности	1. Оптимизация численности персонала
2. Изношенное состояние машин и механизмов	2. Приобретение нового оборудования	2. Снижение прямых затрат на сырье, материалы
3. Низкая производительность труда	3. Разработка подробной стратегии по мотивации сотрудников	3. Изучение покупателей с точки зрения потребностей населения
4. Отсутствие гибкой политики по формированию ФОТ		

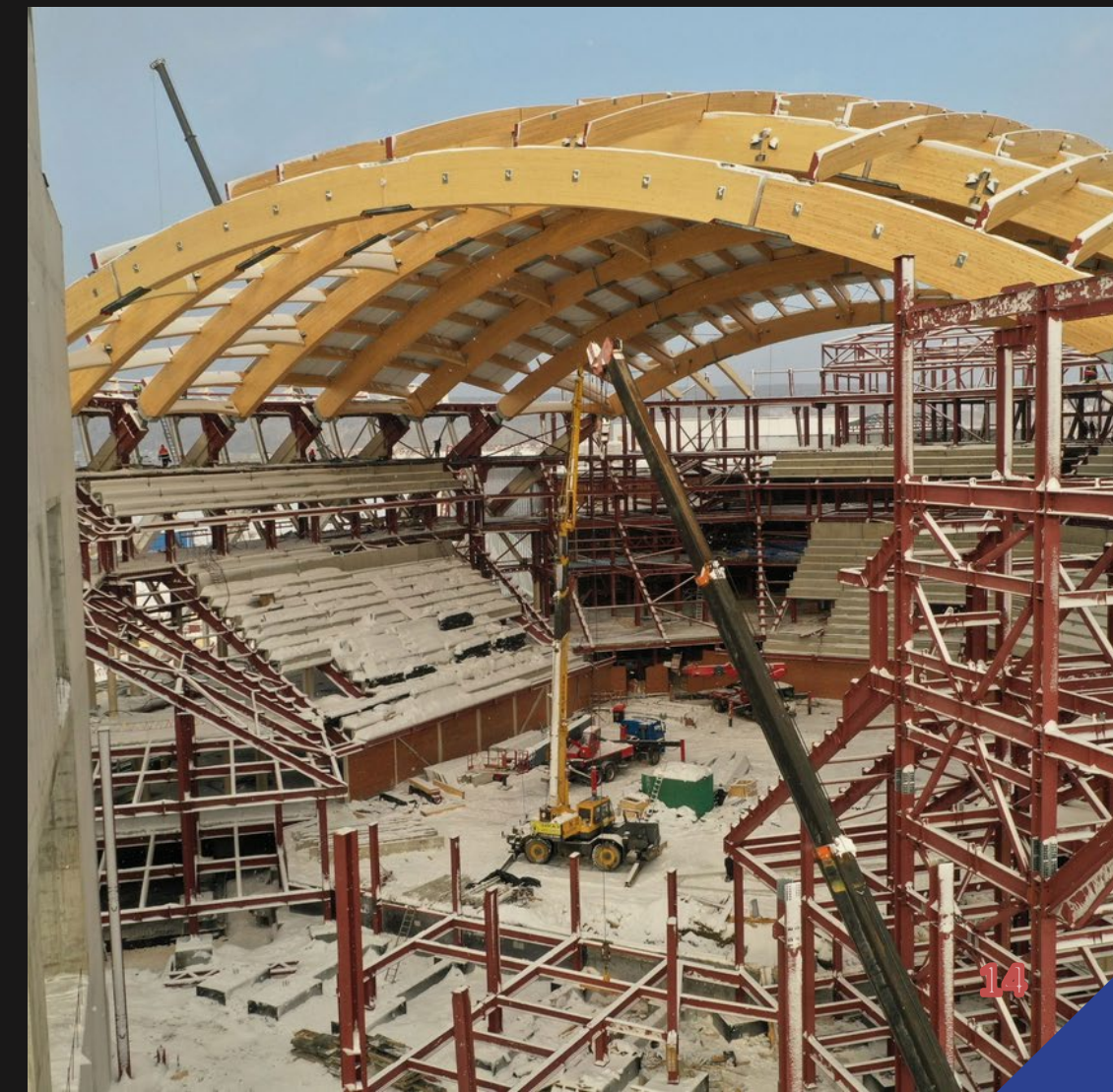
СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Производственные участки	8 шт.
ИТР	28 чел.
Состав рабочей силы	Более 500 чел.
Заклученные (из состава рабочей силы)	190 чел.
Иностранные граждане (из состава рабочей силы)	110 чел.



ПРОБЛЕМЫ НИЗКОГО УРОВНЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СМУ

- Низкая производительность труда по отдельным видам работ.
- Низкая численность высокопрофессиональных кадров среди рабочих и ИТР от среднесписочной численности подразделения.
- Отсутствие гибкой политики по формированию фонда оплаты труда.
- Отсутствие инициативы рабочих в области рационализации.
- Изношенное состояние машин и механизмов.
- Недостаточное количество легкового коммерческого транспорта, для оперативного развертывания.



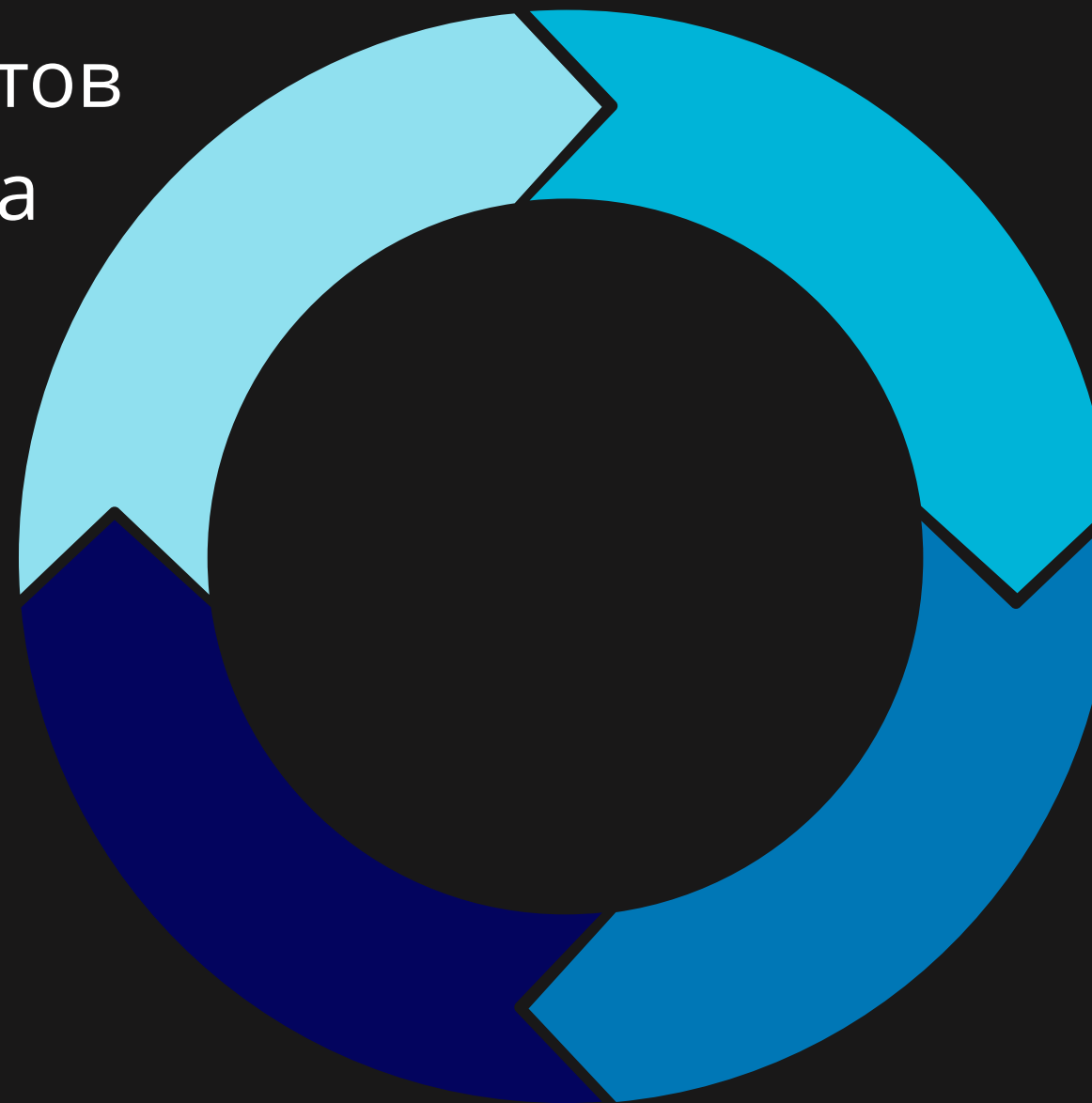
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

Использование инструментов
Бережливого производства

Совершенствование
технологических карт

Обучение персонала

Повышение показателей
производительности труда
на основе нормирования



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ КАРТ

01

Цель: Систематизация и повышение безопасности
производственного процесса

02

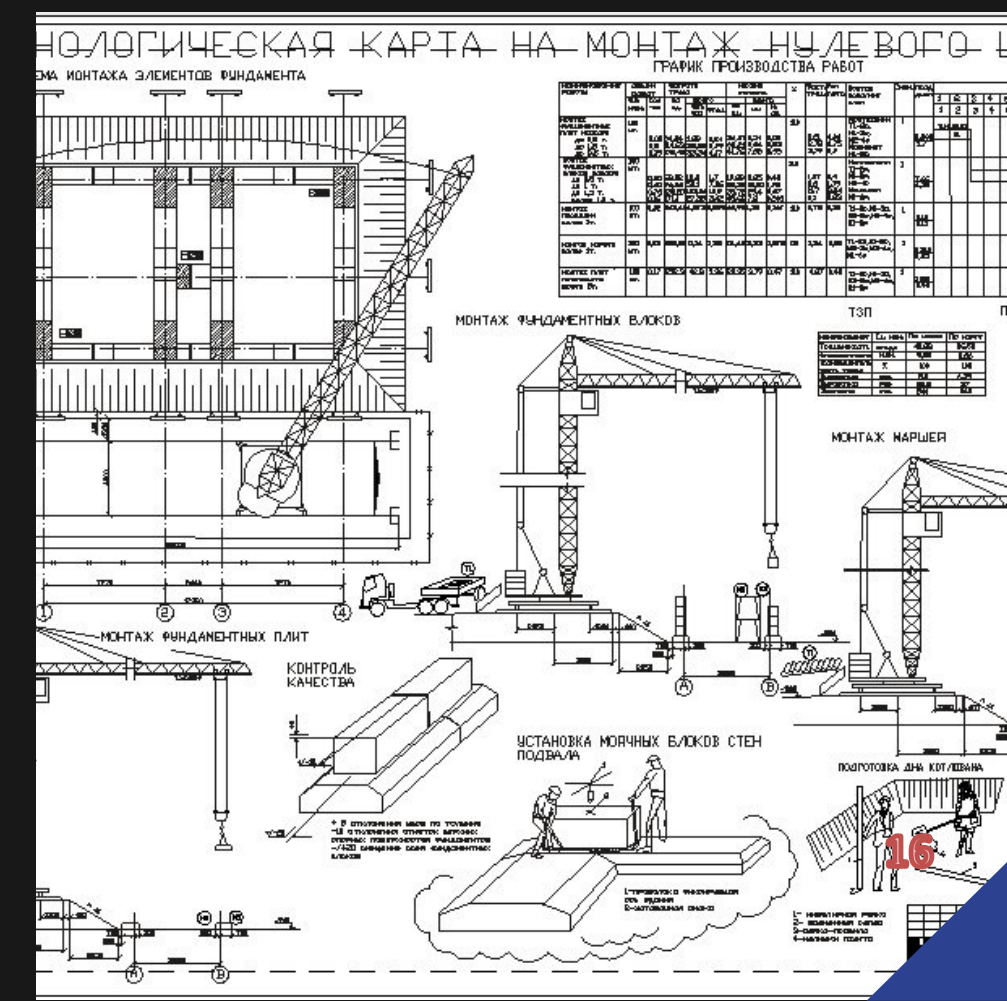
Стоимость: 1,0 млн руб

03

Срок: Май 20 24 – Май 20 25

04

Продукт проекта: Разработка ТК



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

01 Цель: Повышение квалификации персонала, как основа к росту производительности труда

02 Стоимость: 2,5 млн руб

03 Срок: Май 20 24 – Май 20 25

04 Продукт проекта: Образовательная программа подготовки кадров



ПРОЕКТ ВНЕДРЕНИЯ ИНСТРУМЕНТА 5S НА ВСЕХ РАБОЧИХ МЕСТАХ

01

Цель: Повышение производительности труда.
Снижение числа несчастных случаев.
Повышение уровня качества, снижение количества дефектов.

02

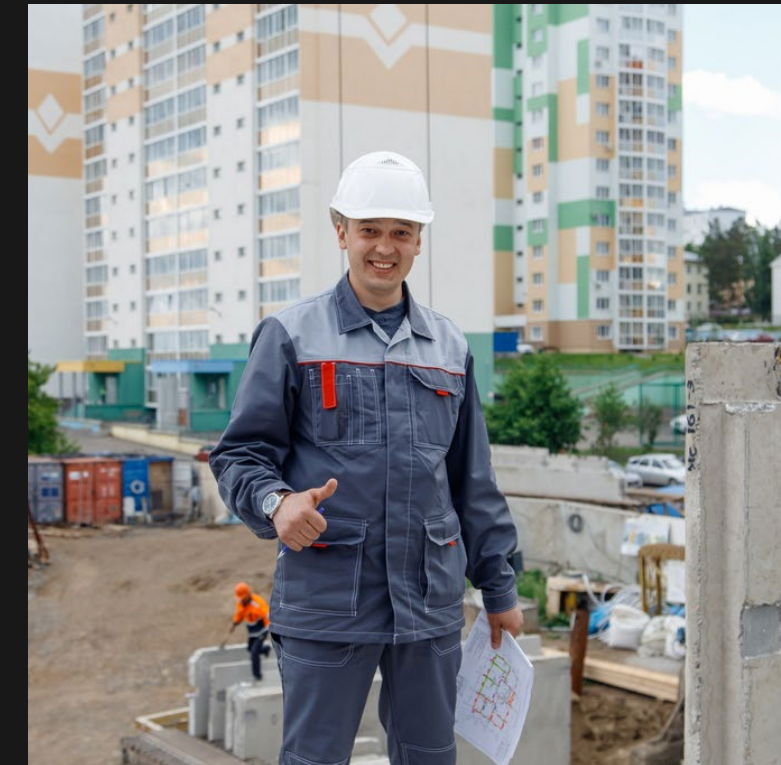
Стоимость: 2,0 млн руб

03

Срок: Май 20 24 – Декабрь 20 24

04

Продукт проекта: Создание обучающих видеороликов, презентаций и инструкций для обучения сотрудников методам 5S



ПОВЫШЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ОСНОВЕ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

01

Цель:

Улучшение эффективности

Оптимизация ресурсов

Контроль качества

02

Стоимость:

0,9 млн руб

03

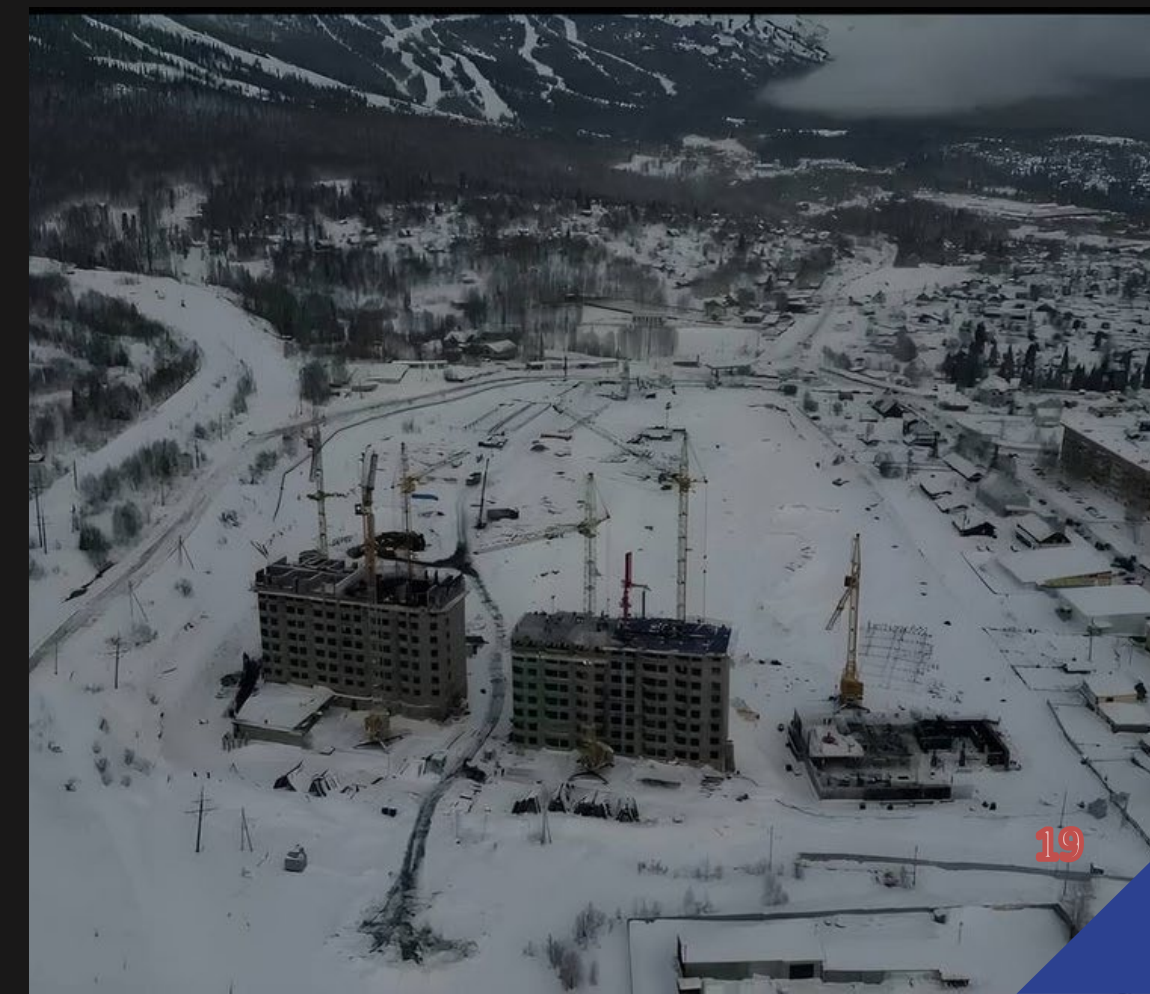
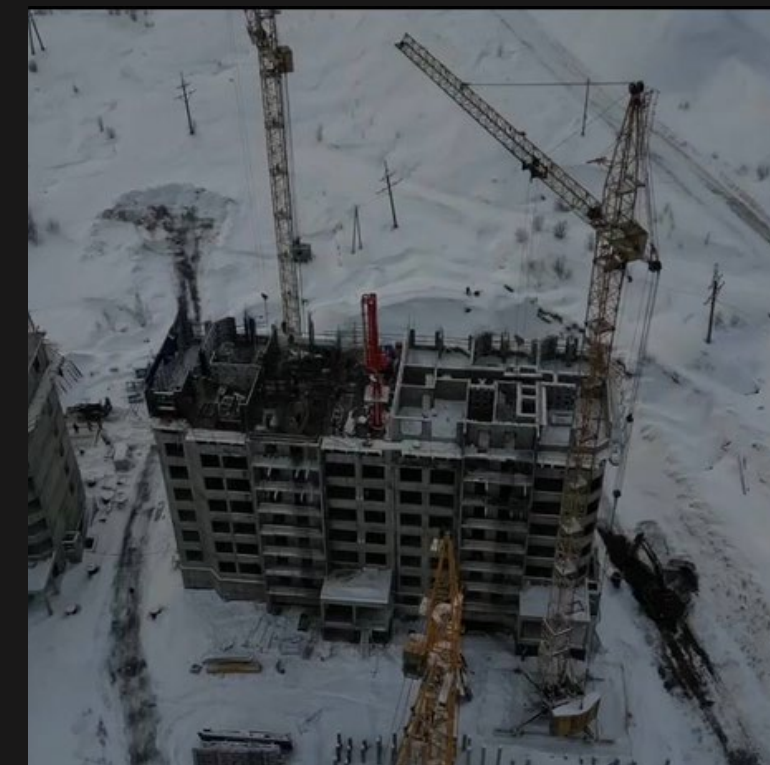
Срок:

Май 20 24 — Январь 20 25

04

Продукт проекта:

Создание системы сбора данных о производительности труда



ВЫВОД

- ◎ Цель проекта повысить производительность труда в СМУ на 30%
Бюджет проекта – 7 млн.руб
Срок реализации –Январь 2025 год
- ◎ Задача – повысить культуру производства, общий уровень компетентности управленцев, ответственных за эффективное использование всех видов ресурсов

ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет» (КемГУ)
Образовательная программа подготовки управленческих кадров
для организаций народного хозяйства Российской Федерации
«Управление развитием организации»
Направление: Менеджмент (В)

Тема аттестационной работы:
Разработка программы повышения производительности труда в
СМУ ООО «СДС-Строй»

Выполнил: Устюжанин И.Ю, Мамонтов И.В.
Научный руководитель:
Бельчик Татьяна Алексеевна, к.э.н.,
доцент кафедры менеджмента им. И.П. Поварича