



Кемеровский
государственный
университет
Объединяем
знания и людей

ФГБОУ ВО «КЕМЕРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (КемГУ)
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ»
НАПРАВЛЕНИЕ: МЕНЕДЖМЕНТ (А)

Тема аттестационной работы:
**«СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД
В УПРАВЛЕНИИ ПРОЕКТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ»**

Выполнил: **Мовшев Сергей Анатольевич**

Научный руководитель:
д.э.н., профессор, Мекуш Галина Егоровна



Актуальность данной работы

Изменяющийся мир	В условиях быстро меняющейся внешней среды и растущей конкуренции, именно системный подход в управлении проектами становится все более важным
Комплексный взгляд	Системный подход позволяет рассматривать организацию как единое целое, учитывая все взаимосвязи и взаимодействия между ее элементами. Это помогает выявить скрытые проблемы и найти новые возможности («точки роста»), которые могут быть упущены при использовании традиционных методов управления.
Повышение эффективности	Системный подход позволяет принимать решения на основе анализа всей системы, а не отдельных ее компонентов. Это снизит количество ошибок и повысит эффективность работы организации. Он предполагает командную работу и активное участие всех сотрудников в процессе принятия решений. Это способствует развитию лидерских качеств и профессиональных навыков персонала.
Устойчивое развитие	Помогает организации учитывать социальные, экологические и экономические факторы при принятии решений. Это способствует созданию устойчивой и ответственной организации, которая заботится о своих клиентах, сотрудниках и окружающей среде.
Накопленный опыт	Работа предлагает ценные знания и инструменты, которые могут быть успешно применены в проектных организациях для повышения качества управления проектами и достижения успешного завершения проектов.

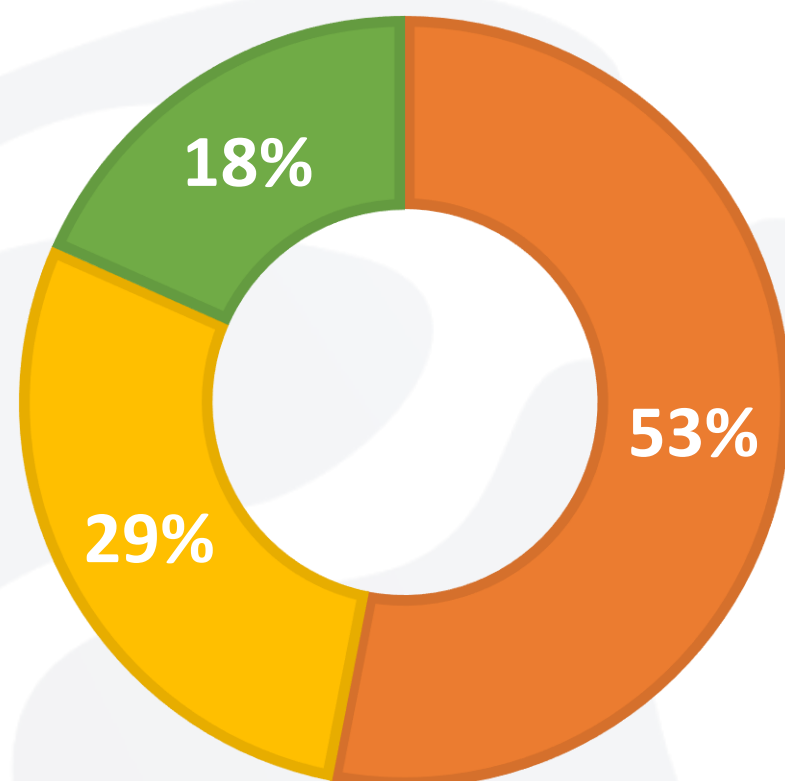
Автопортрет организации

Наименование компании	ООО «ЭНЕРГОРЕСУРС»
Основное направление деятельности	Разработка документации в области архитектурно-строительного проектирования
Работа на рынке	с 2018 года
Численность сотрудников (штатные/внештатные)	15/18
География работ	Кемеровская область-Кузбасс, Новосибирская область
Количество филиалов	1
Рост по выручке за 2023 год	+414%
Рост прибыли за 2023 год	+375%
Рентабельность за 2023 год	+91%
Количество выполненных за 2023 год проектов	37 (-31%)

Основные клиентские сегменты

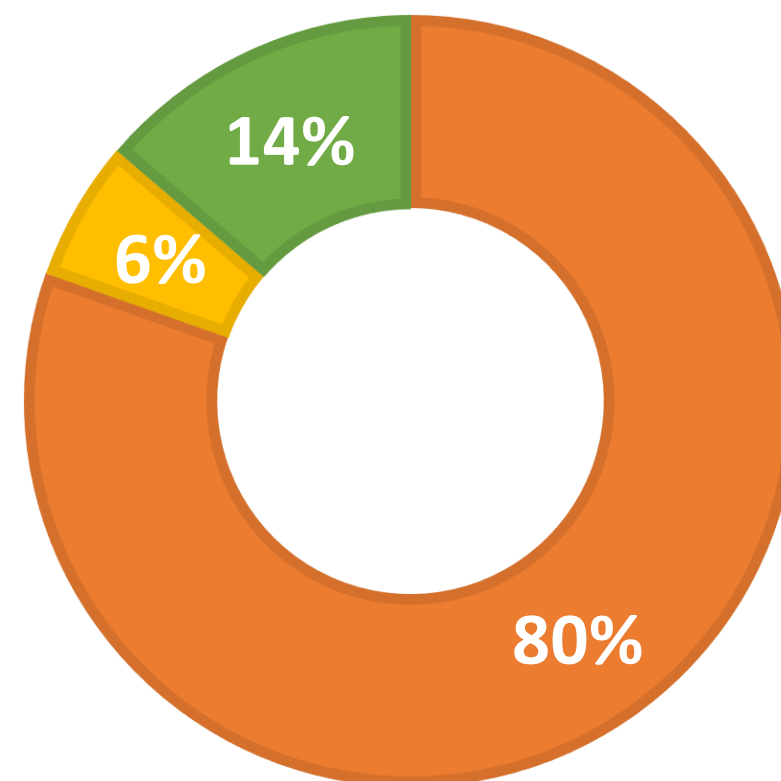
2019 ГОД

■ b2b ■ b2c ■ b2g



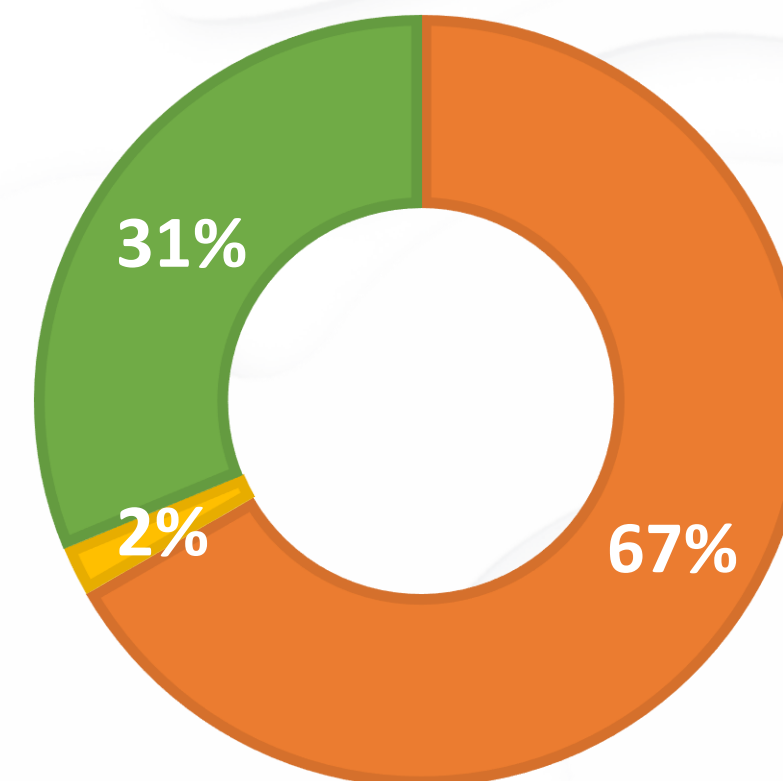
2021 ГОД

■ b2b ■ b2c ■ b2g



2023 ГОД

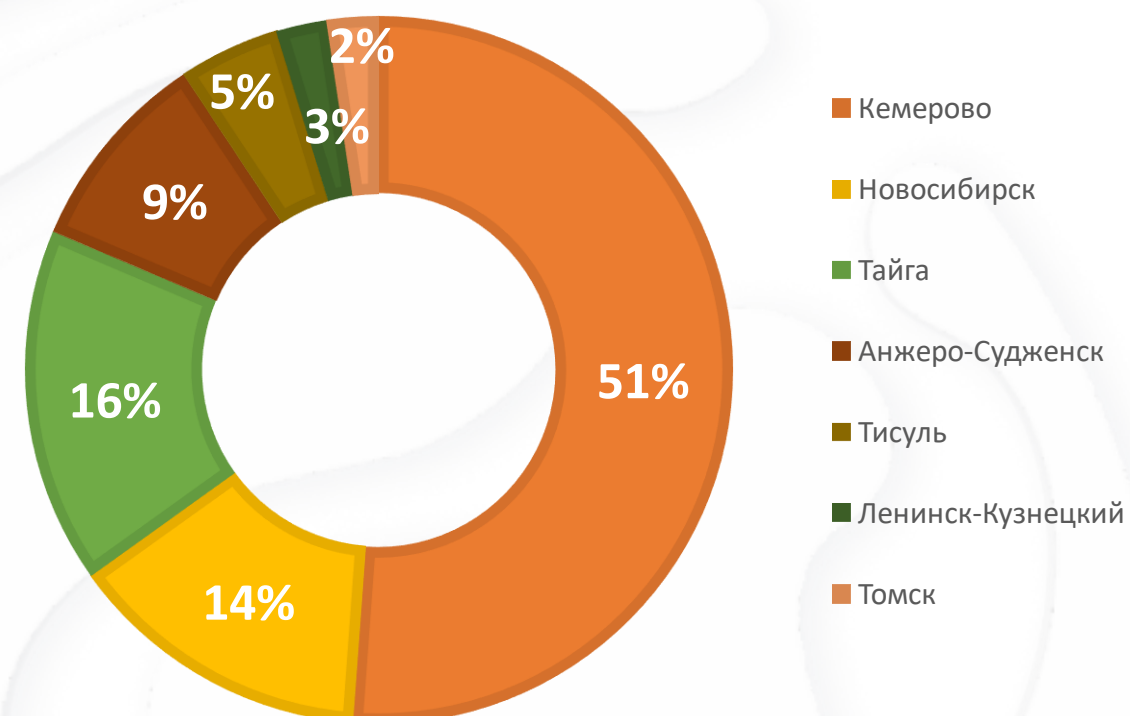
■ b2b ■ b2c ■ b2g



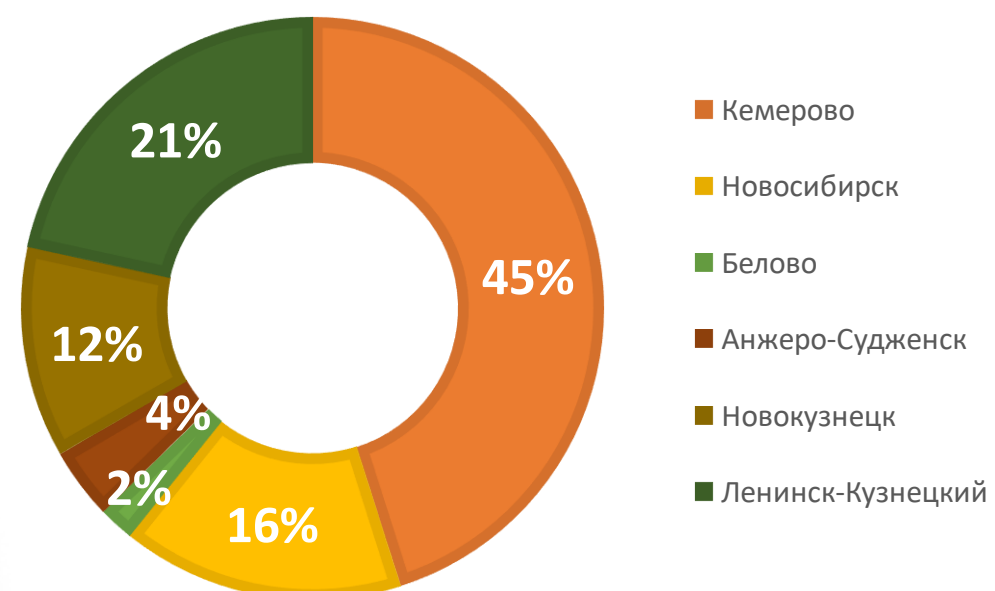
> Сегментация выручки по типу взаимодействия с клиентом

Территориальное расположение клиентов

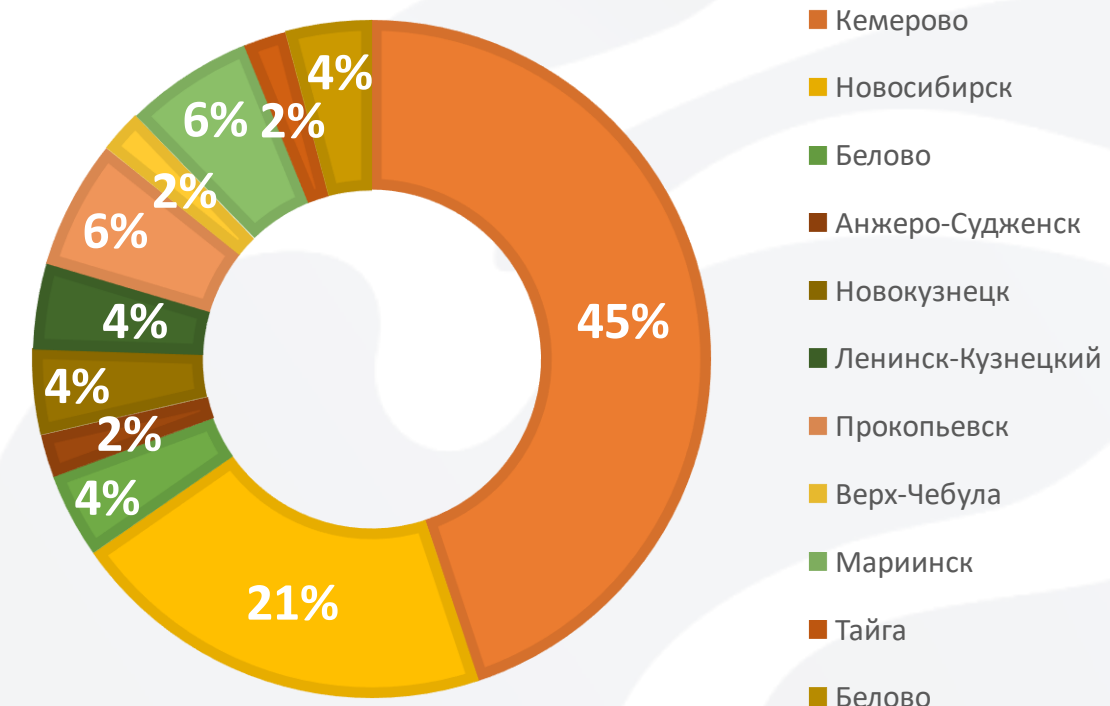
2019 ГОД



2021 ГОД



2023 ГОД

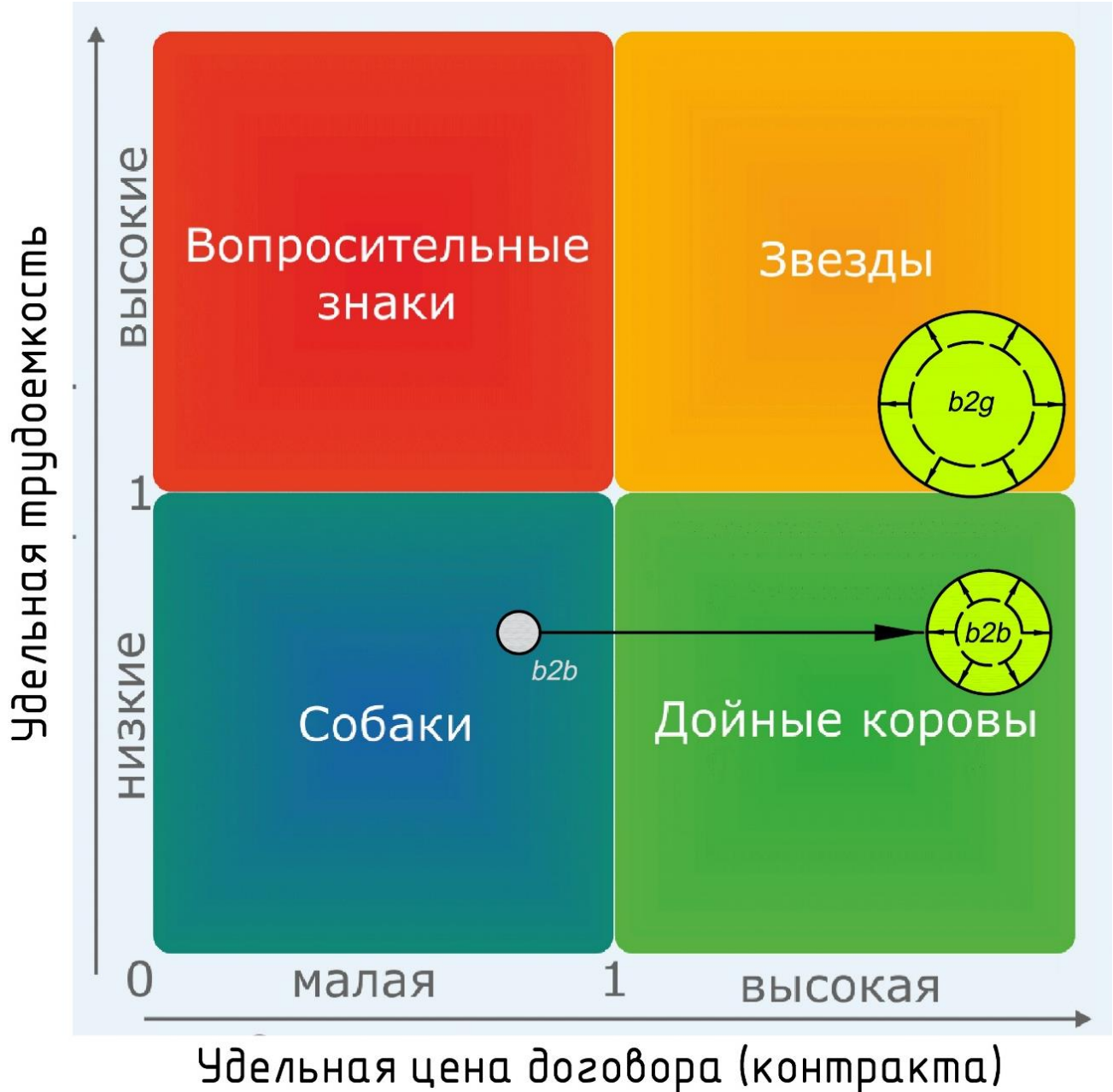
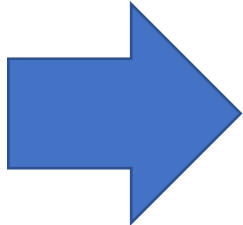
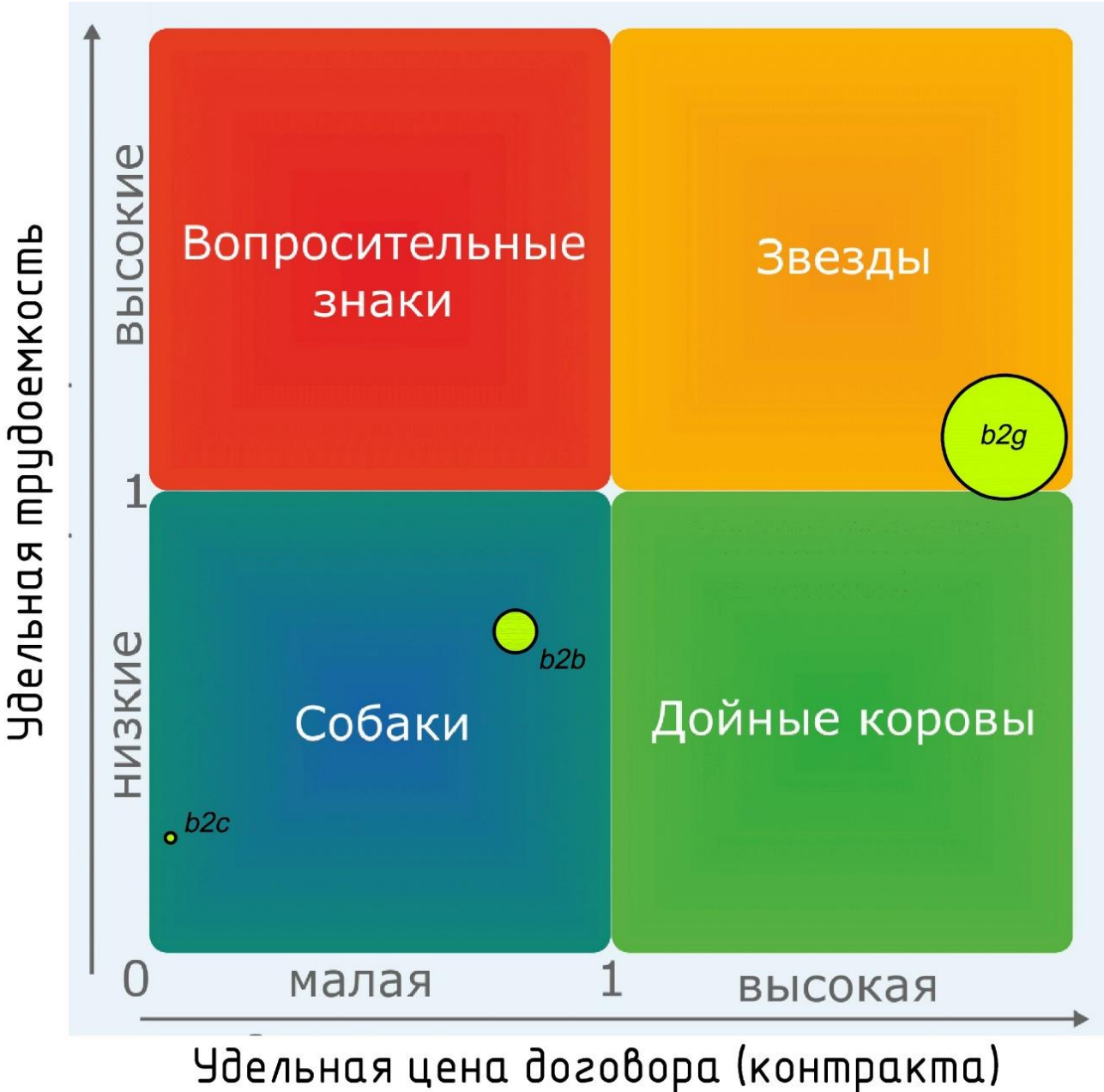


> Сегментация выручки по территориальному расположению клиента

Паспорт проекта

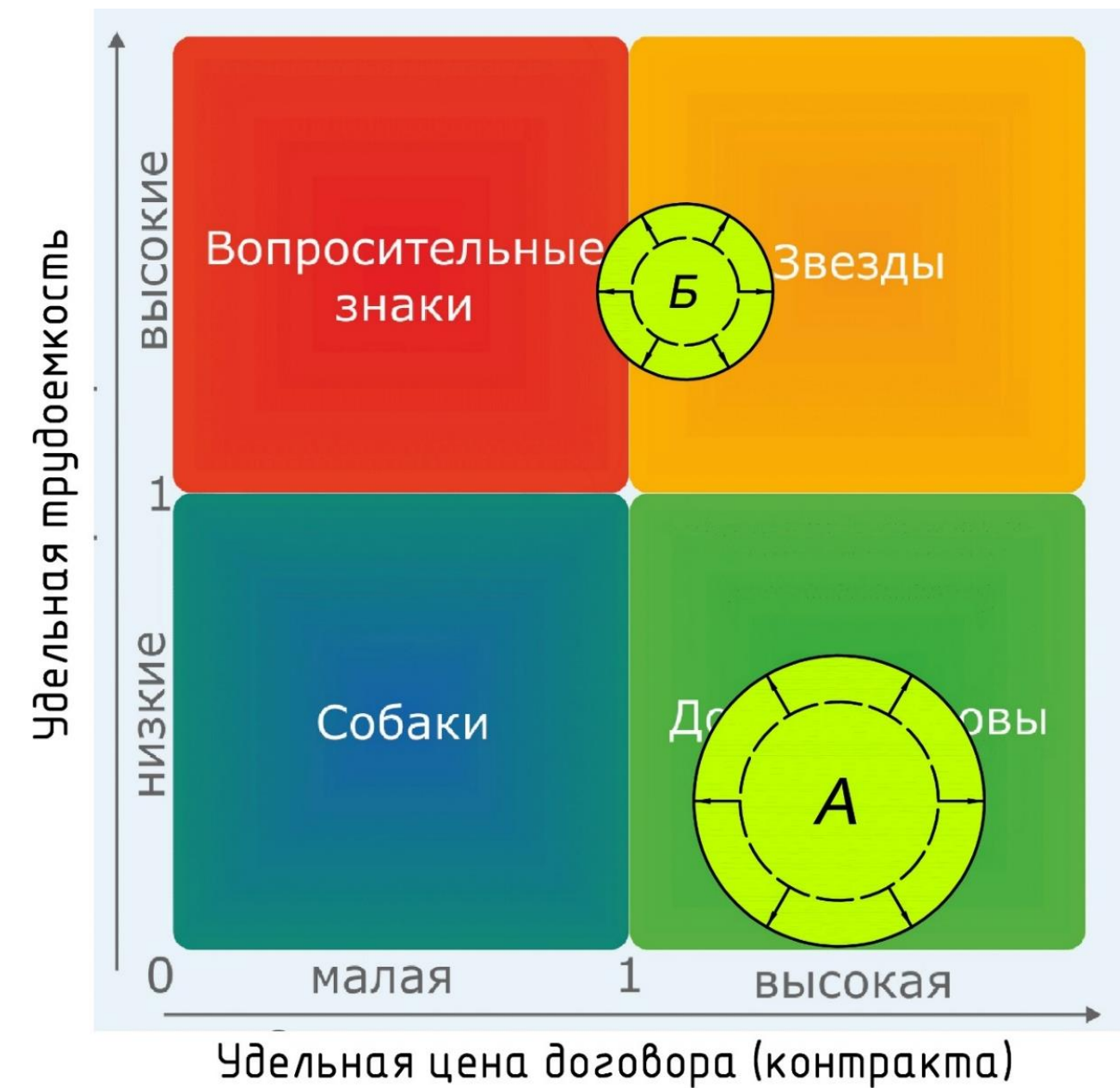
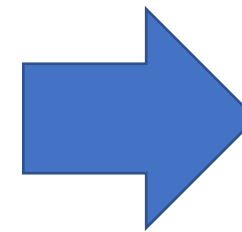
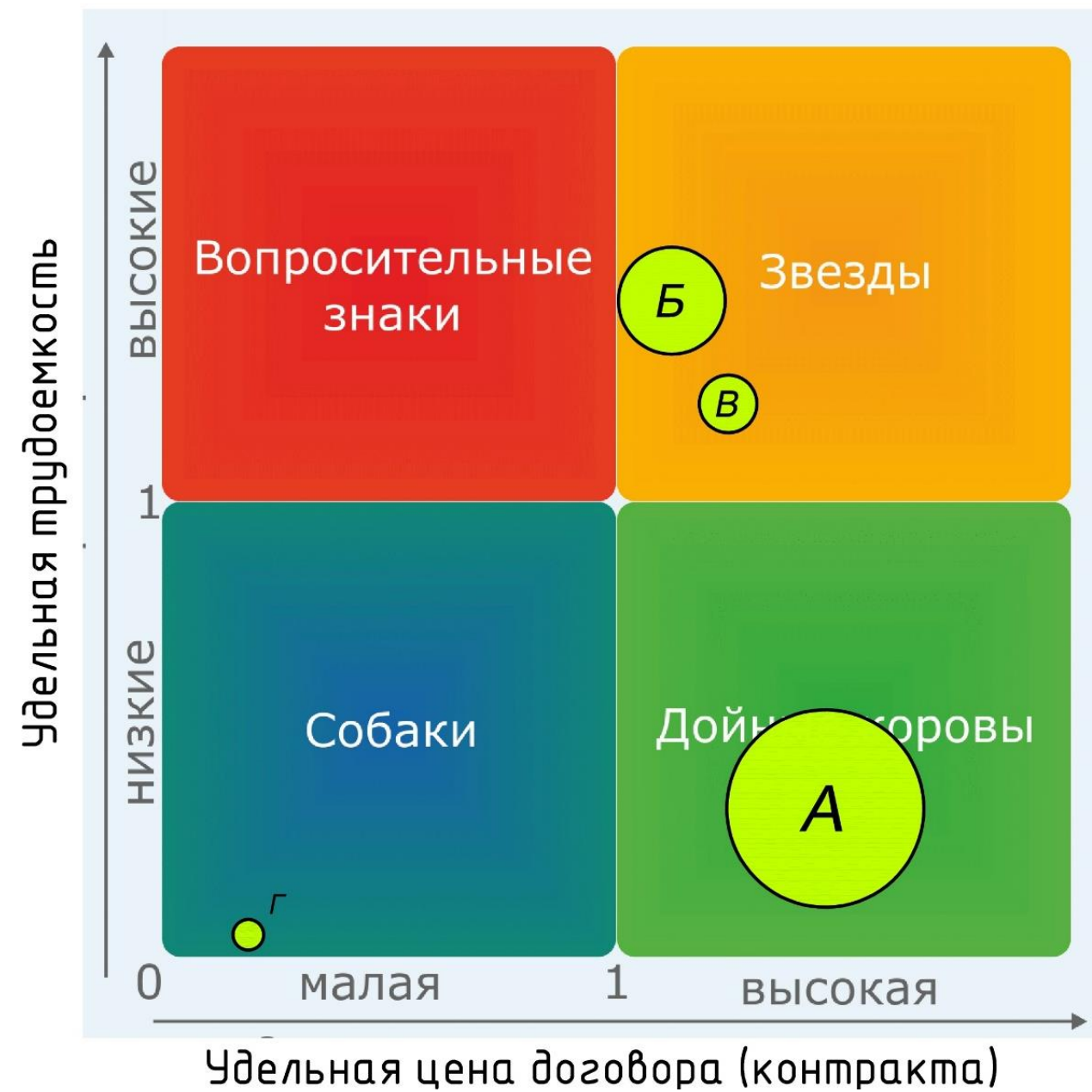
Название проекта	Системный подход в управлении проектной организацией
Разработчик проекта	Мовшев Сергей Анатольевич, директор, собственник, член НОПРИЗ, НОСТРОЙ
База выполнения проекта	Проектно-изыскательская компания ООО «Энергоресурс» (г. Кемерово)
Проблемы, решаемые проектом	Происходящее уплотнение конкурентной среды Отсутствие системности в планировании и целеполагании Отсутствие системности выявления факторов и прогнозирования риска Перегрузка сотрудников и недоукомплектованный штат Недостаточное понимание роли каждого участника команды
Гипотеза проекта	Применение системного подхода в управлении проектной организацией позволит повысить эффективность работы организации; в целом и улучшить качество проектов
Цель проекта	Обеспечение устойчивого развития организации
Задачи проекта	Определить свои сильные и слабые стороны, «точки роста» Выработать долгосрочные цели и приоритеты Определить набор индикаторов (систему координат) для дальнейшей разработки программы мониторинга рисков и угроз Определить шаги осуществления задач стратегического планирования
Участники проекта	Директор, замдиректора по проектированию, помощник директора, главный инженер проектов, остальные сотрудники компании
Сроки проекта	с 2024 по 2028 год
Ожидаемые результаты	Определение своих сильных и слабых сторон Определение новых возможностей и «точек роста» Выработка долгосрочных целей и приоритетов Разработка системы мониторинга рисков и угроз (сбор метрик), их минимизации и контроля Обеспечение бесперебойности работы и развития организации

Анализ секторов клиентов



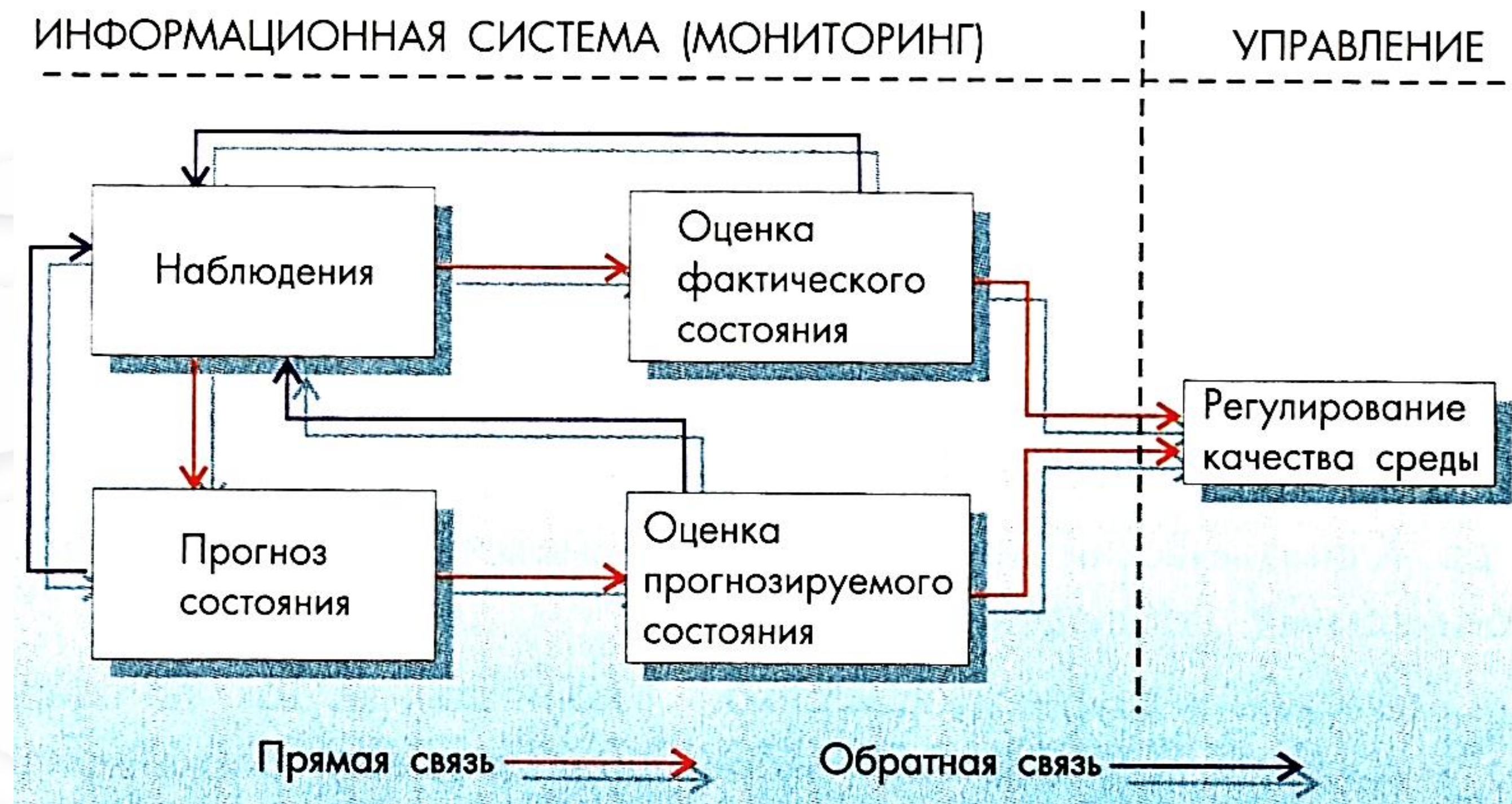
> Клиенты ООО «Энергоресурс» в соотношении «прибыль с контракта-трудоемкость»

Анализ видов выполняемых проектов



> Виды выполняемых ООО «Энергоресурс» проектов по соотношению прибыль контракта-трудоемкость
 (А - линейные объекты, Б - комплексное проектирование, В - слаботочные системы, Г - обследование технического состояния)

Программа мониторинга



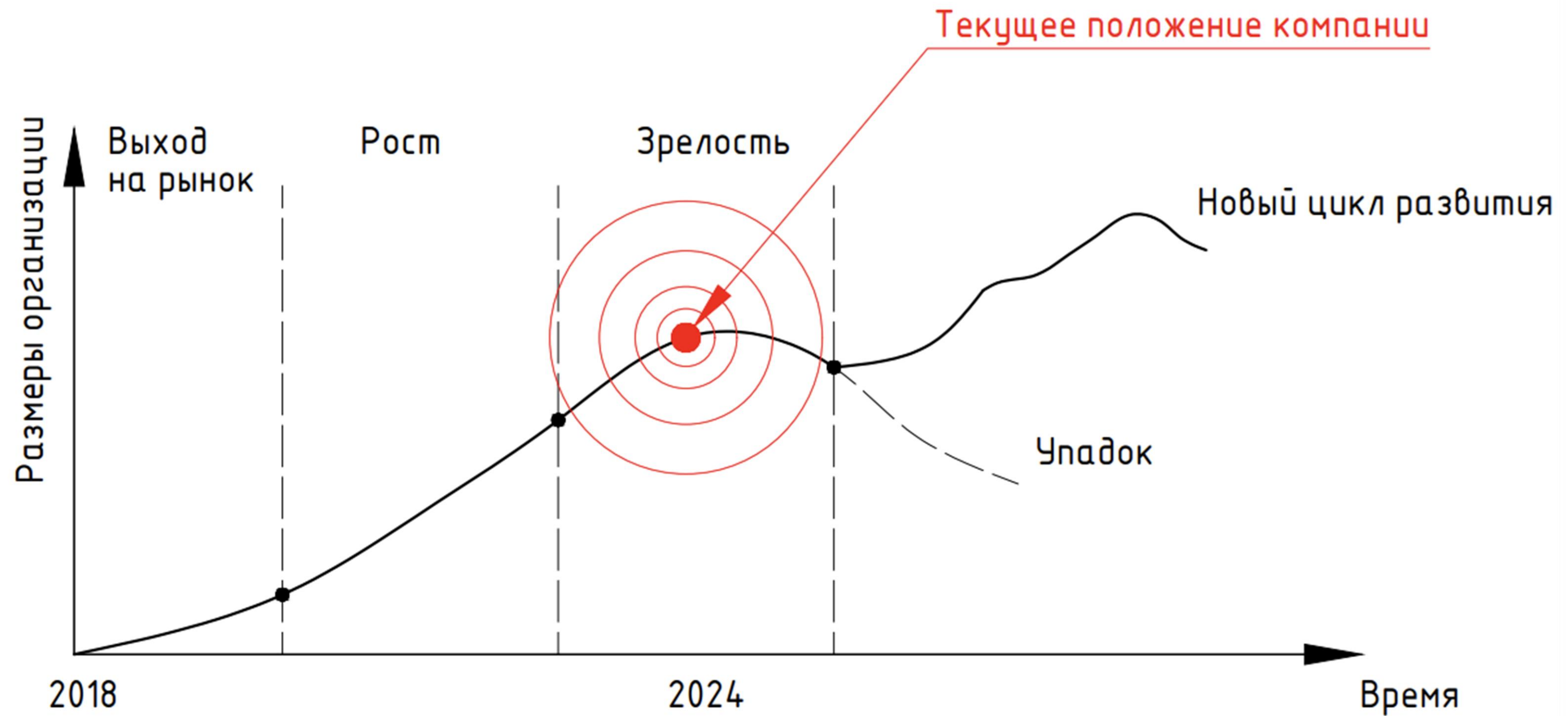
Программа мониторинга вызовов и угроз для ООО «Энергоресурс»

Уровень мониторинга	ПОКАЗАТЕЛЬ	Индикатор	Допустимое отклонение	Источник информации	Периодичность отслеживания
Глобальный	Государственное регулирование в сфере закупок: прогнозирование и выявление тенденций	Наличие изменений	-	Интернет, аналитические статьи	1 раз в квартал
	Отслеживание изменений технологического уровня в области деятельности компании	Наличие изменений	-	Интернет, форумы, статьи, вебинары, семинары, компании-поставщики	1 раз в квартал
	Мониторинг новинок в области САПР	Наличие изменений	-	Интернет, форумы, статьи, вебинары, семинары, компании-поставщики	1 раз в квартал
Региональный	Объемы закупок в отрасли и их трендов (спроса на виды работ)	Рост/спад/стагнация, количество похожих запросов	-	Официальный сайт Единой информационной системы в сфере закупок	2 раза в год
	Программы развития регионов и планы закупок	Увеличение/уменьшение объемов спроса и предложений	-	Федеральная служба государственной статистики, сайты Superjob.ru, Зарплата.ру, HH.ru, Работа.ру, Карьерист.ру, Avito и т.д., кадровые агентства, специалисты по поиску кандидатов	1 раз в квартал
	Рынок труда (спрос/предложение, медианы з/п, тенденции у конкурентов (набор/уход кадров), резкий рост/спад)	Уровень заработной платы	Не ниже медианы	-//-	1 раз в квартал

Программа мониторинга вызовов и угроз для ООО «Энергоресурс»

Уровень мониторинга	ПОКАЗАТЕЛЬ	Индикатор	Допустимое отклонение	Источник информации	Периодичность отслеживания
Внутренний	Уровень (за)перегрузки сотрудников, их удовлетворенности	Нервозность людей, соблюдение субординации, количество жалоб сотрудников	н/д	внутренняя среда организации	1 раз в неделю
		Частота опозданий на работу	допустимо 2 в месяц	табель учета рабочего времени	1 раз в месяц
	Уровень качества выполнения работ	Количество возвратов	допустимо 2 раза за проект	планерки, совещания, документооборот (внутренняя среда организации)	2 раза в месяц
		Соответствие требованиям технического задания	н/д		
	Доля выполняемых в срок работ	Отклонение от установленных сроков	допустимо не более 30% в количестве дней за весь проект	календарный план-график работ	2 раза в месяц
	Уровень удовлетворенности клиентов	Отсутствие пеней и претензий	не допустимо	Документооборот компании	по итогу завершения проекта

Модель жизненного цикла организации (модель И. Адизеса)



Спасибо за внимание!

