

**Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Курский государственный университет»
Курская региональная бизнес-школа**

**Аттестационная работа на тему:
«Управления персоналом в дошкольной образовательной организации»**

**Выполнил (а):
Артеменко Ольга Николаевна**

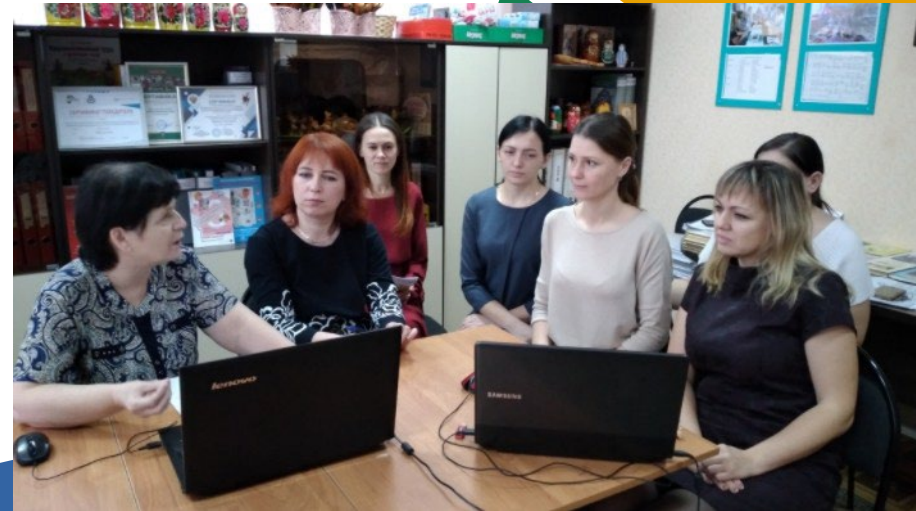
**Научный руководитель:
к.э.н., доцент Трубникова В.В.**

2024г.

Планирование работы образовательного учреждения, требует от руководителя предвидения ситуации, умения анализировать и обобщать, профессионального руководства персоналом.

Целевой установкой образовательной политики государства на современном этапе является осуществление комплекса мероприятий, направленных на повышение качества образования, рост профессиональной компетентности педагога как основного ресурса развития системы образования.

Актуальность и целеполагание:



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Программа развития дошкольной образовательной организации разрабатывается в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу.

Управление Программой и механизм ее реализации

Общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляет координатор Программы – администрация Учреждения, которая несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, эффективное использование выделяемых на реализацию Программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией Программы.



РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ В ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Планируемый эффект реализации проекта:

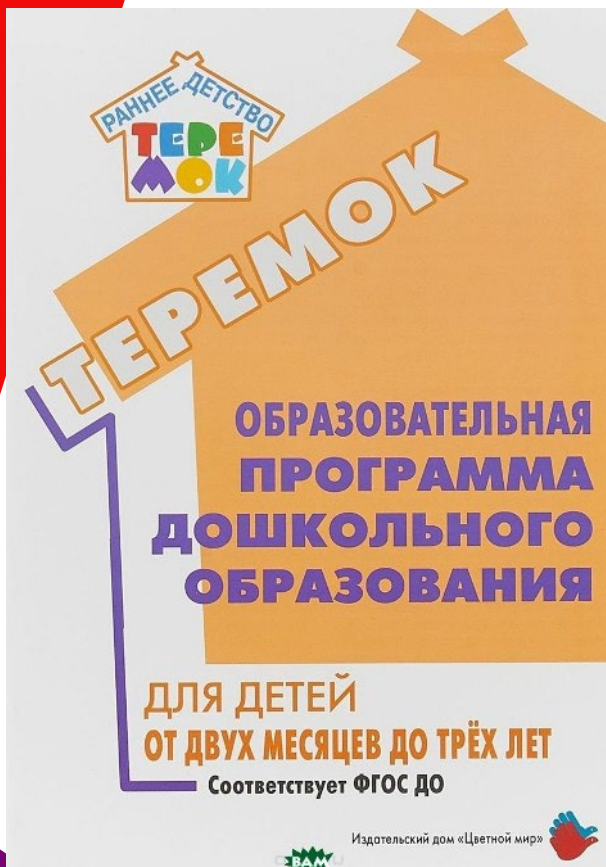
- развитию детей в соответствии с возрастными нормами и индивидуальными особенностями, что облегчит легкий переход из группы раннего возраста в группу детского сада;
- готовности детского сада для приема детей более раннего возраста в соответствии с Указами президента №240 от 29 мая 2017 года «Об объявлении в РФ Десятилетия детства»; № 204 от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;
- повышению имиджа детского сада среди населения города Железногорска за счет создания хороших условий для развития детей раннего возраста с использованием современного мягкого модульного оборудования и сенсорно-дидактического материала, обеспечения качественного присмотра и ухода за малышами в ходе реализации инновационной программы «Теремок» И.А.Лыковой.
- повышению грамотности родителей в вопросах воспитания и укрепления здоровья детей раннего возраста, участию в процессе воспитания детей нескольких поколений семьи;
- обеспечению условий для расширения участия семьи в воспитательной и образовательной деятельности детского сада
- экономии семейного бюджета работников предприятий города за счет снижения заболеваемости в период адаптации и в течение всего времени посещения группы ребенком;
- разработке публикации и распространению материалов по проблеме воспитания и развития детей раннего возраста



ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК МЕТОД РАЗВИТИЯ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Цель инновационной деятельности в дошкольной образовательной организации – улучшение способности педагогической системы детского сада достигать качественно более высоких результатов образования. Новые образовательные программы призваны обеспечить вариативность воспитательно-образовательного процесса, ориентированного на индивидуальность ребенка и запросы его семьи. Внедрение инноваций в работу дошкольной образовательной организации, требует изменений и обновлений в организации административной и методической служб. Особенно важна профессиональная компетентность, в основе которой лежит личностное и профессиональное развитие педагогов и администрации.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Для эффективного развития системы управления персоналом дошкольной образовательной организации необходима единая система работы с педагогическими кадрами, другими специалистами, способствующая развитию организации, успешному включению в проекты, внедрению инновационной работы и технологий.



В мире есть две сложные вещи -
управлять и воспитывать.

Иммануил Кант