

Аттестационная работа на тему:
**ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

Выполнила: Грунёва Анна Александровна

Научный руководитель: к.э.н., доцент Зарецкая Вера Григорьевна

- ▶ Цель исследования - выявление проблем в управлении персоналом в организации среднего профессионального образования и разработка мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом.

Задачи исследования:

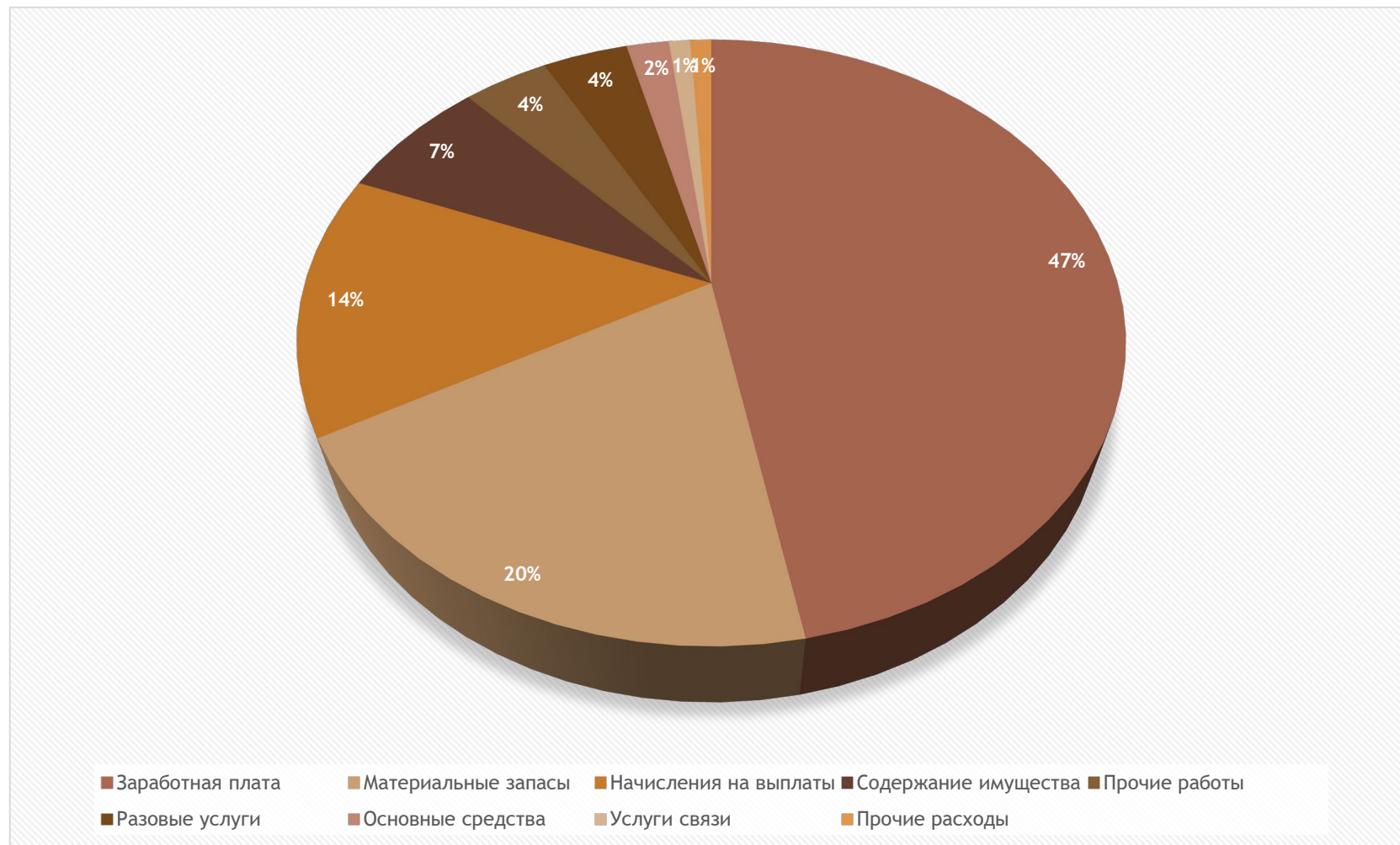
- ▶ - проанализировать систему управления персоналом образовательной организации, ее составляющие и их взаимодействие;
- ▶ - изучить особенности построения системы управления персоналом в образовательных учреждениях;
- ▶ - представить организационно-экономическую характеристику ОБПОУ «Курский техникум связи»;
- ▶ - провести анализ кадрового состава организации ОБПОУ «Курский техникум связи»;
- ▶ - проанализировать проблемы, связанные с системой управления персоналом ОБПОУ «Курский техникум связи»;
- ▶ - разработать мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом ОБПОУ «Курский техникум связи».



Принципы бюджетного финансирования ОБПОУ «КТС»

Принцип	Пояснение
Финансирование по мере выполнения плана по производственным и оперативно-сетевым показателям	Этот принцип ставит объем предоставляемых бюджетных средств в зависимость от результатов деятельности ОБПОУ «КТС».
Предоставление бюджетных ассигнований в минимально необходимых размерах	Большинство норм носит расчетный характер и определяются на основе ранее достигнутых результатов, показателей
Органическая связь с планом социально-экономического развития региона	Расходы ОБПОУ «КТС» обусловлены экономическим планом Министерства образования Курской области
Соблюдение режима экономии в расходовании средств	Данный принцип предусматривает такое использование средств, при котором достигается максимальная эффективность деятельности ОБПОУ «КТС» при минимуме денежных затрат
Финансовый контроль	Проведение Министерством образования Курской области систематического контроля за финансовой деятельностью ОБПОУ «КТС»

Структура затрат 2023 г. ОБПОУ «КТС»



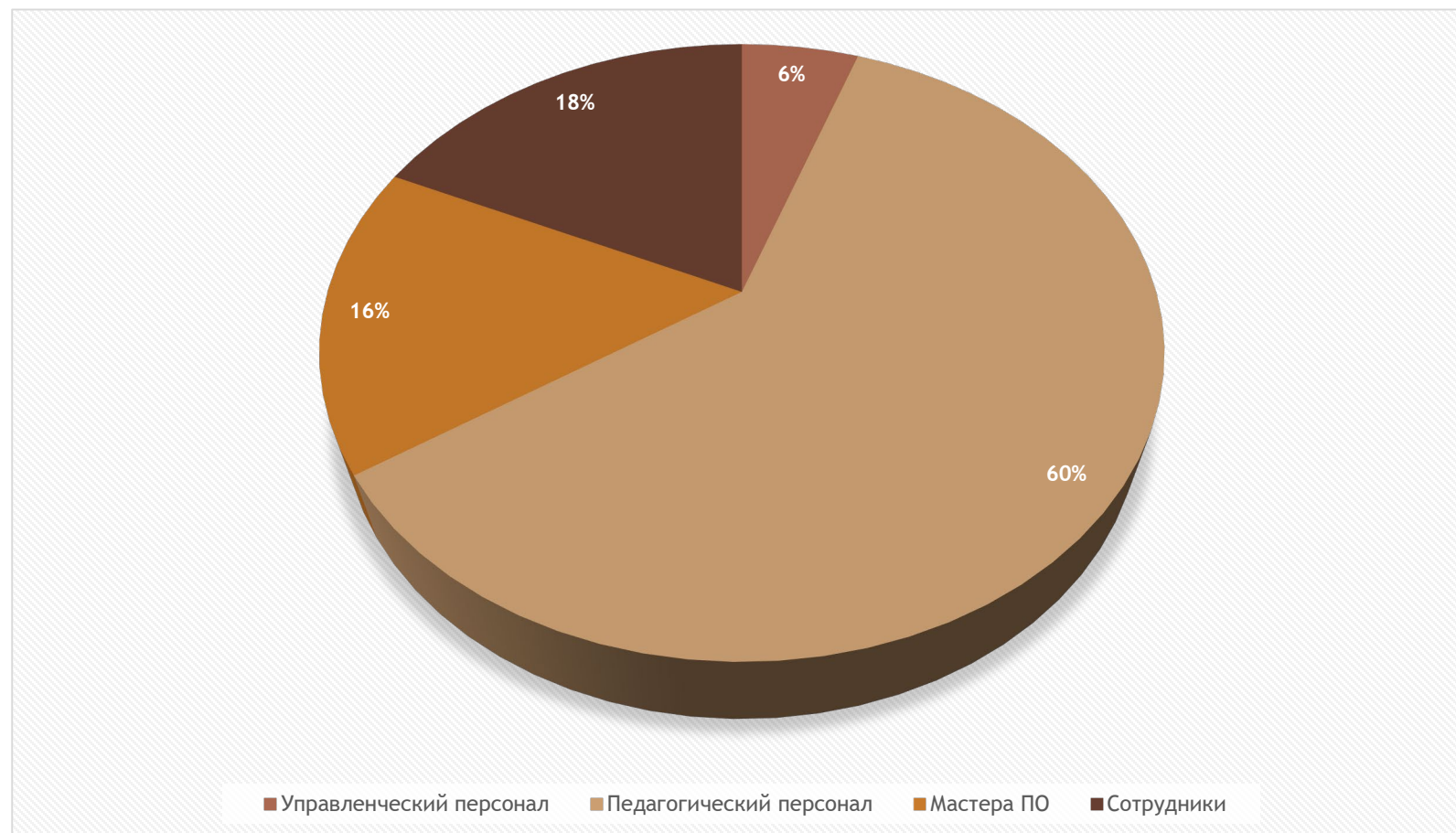
SWOT-анализа для Курского техникума связи (сильные стороны)

№ п/п	Сила (преимущества)	Возможности	Угрозы
1	Совершенствование профессионального мастерства педагогов	Финансовая поддержка специальной подготовки, целевые программы переподготовки	Нежелание старшего поколения педагогов что-либо менять
2	Усиление мотивации к улучшению качества работы	Материальное стимулирование качественных показателей	Работа на внешние показатели, а не на разнообразие образовательной деятельности
3	Чёткие цели, миссия	Здоровая атмосфера в коллективе	Конфликты в коллективе
4	Опытный педагогический состав	Привлечение молодых специалистов. Опыт.	Уход педагогов на пенсию и в отпуск по уходу за ребенком

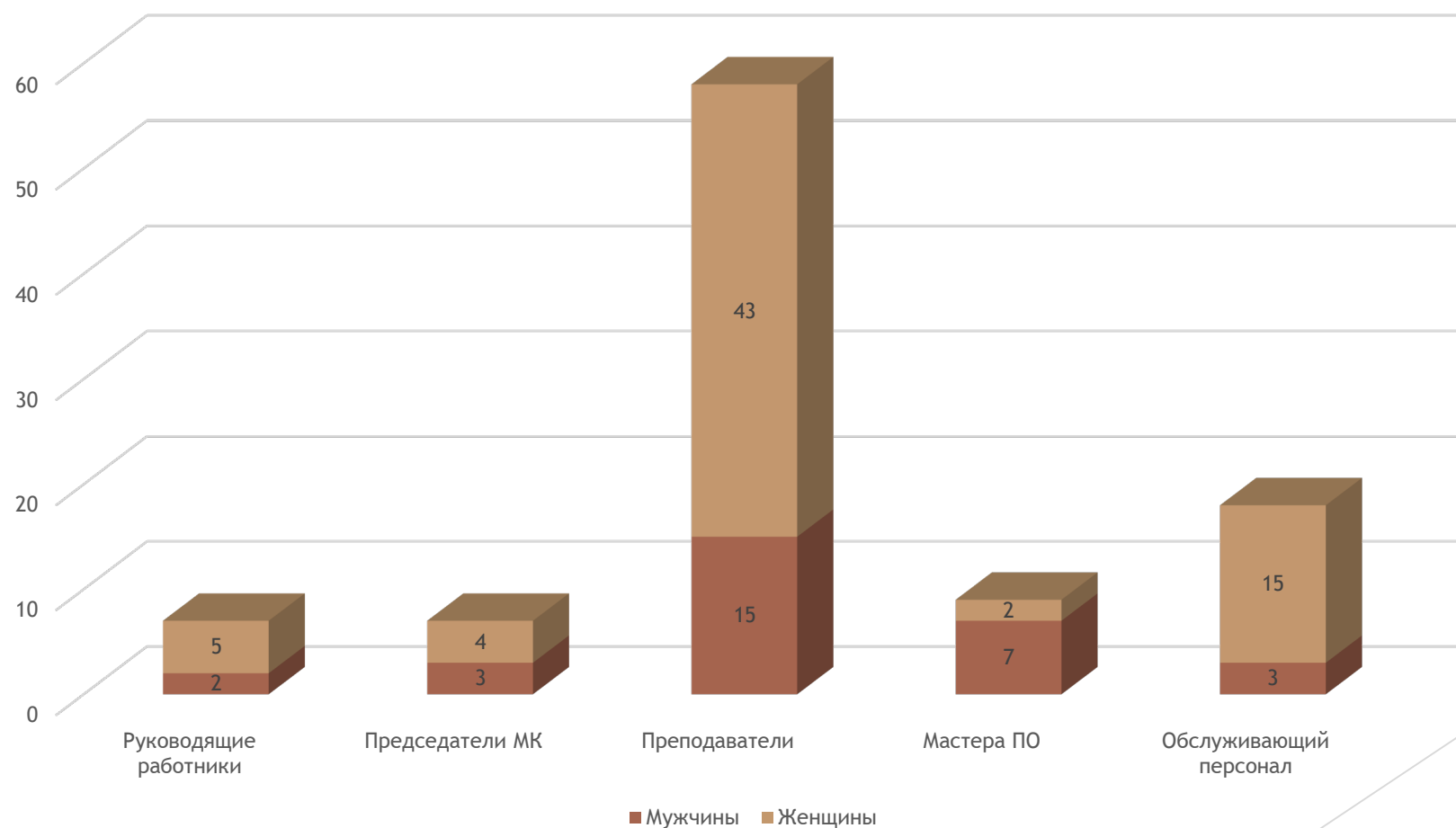
SWOT - анализ для Курского техникума связи (слабые стороны)

№ п/п	Слабые стороны	Возможности	Угрозы
1	Большие расходы на модернизацию образовательного пространства	Привлечение спонсоров, участие в грантах, привлечение меценатов	Недостаточность финансирования из бюджета
2	Неподготовленность педагогических кадров к современным требованиям и информационным технологиям	Обучение компьютерным технологиям	Убеждение, что лучше не будет. Оторванность от современной ситуации
3	Слабое продвижение имиджа техникума. Слабая внешняя реклама дополнительных услуг	Транслирование информации о техникуме, образовательных программах, миссии в СМИ, TV на круглых столах в администрации	Недостаточное информирование населения о дополнительных услугах техникума

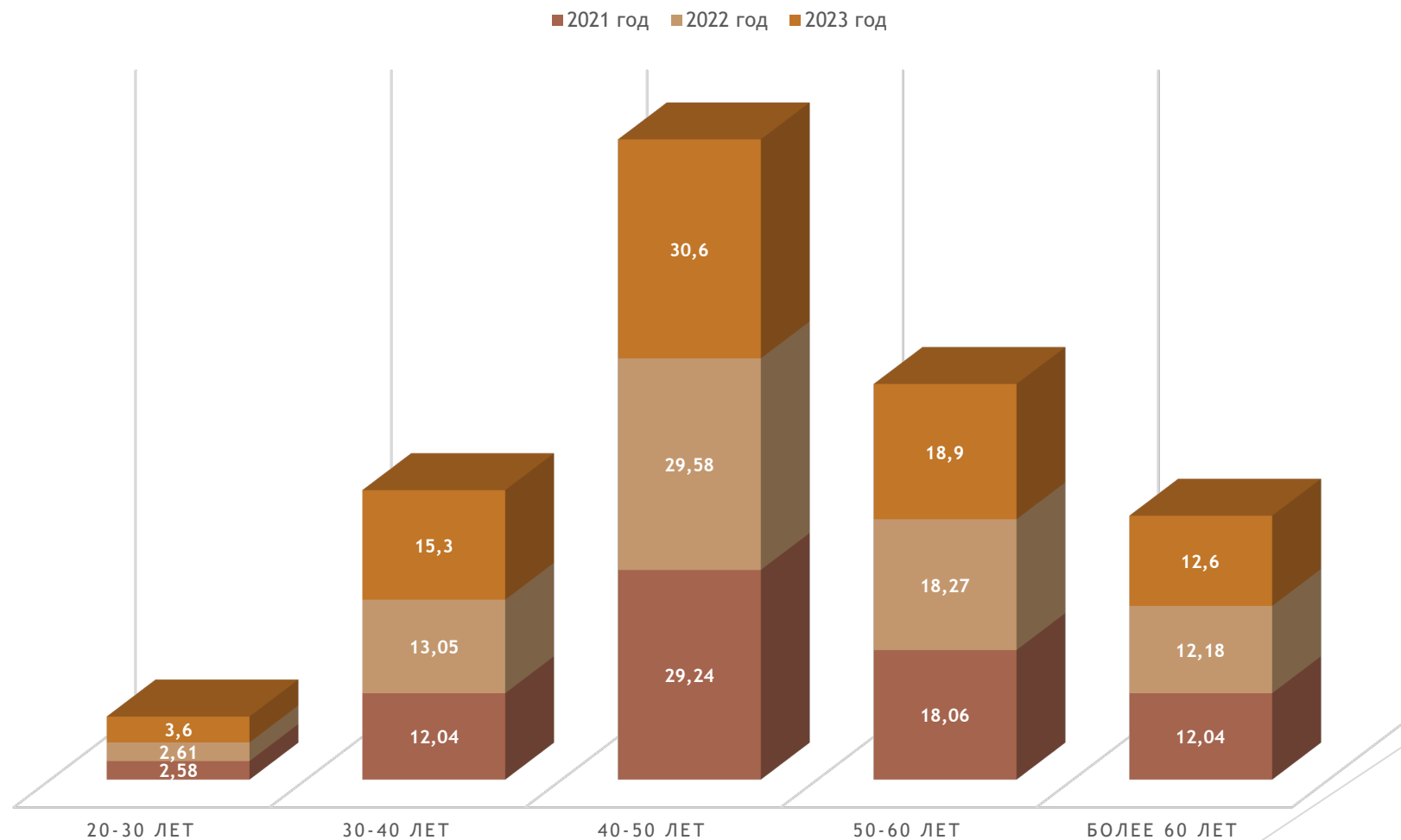
Штат работников ОБПОУ «Курский техникум связи» на 01.01.2024 г.



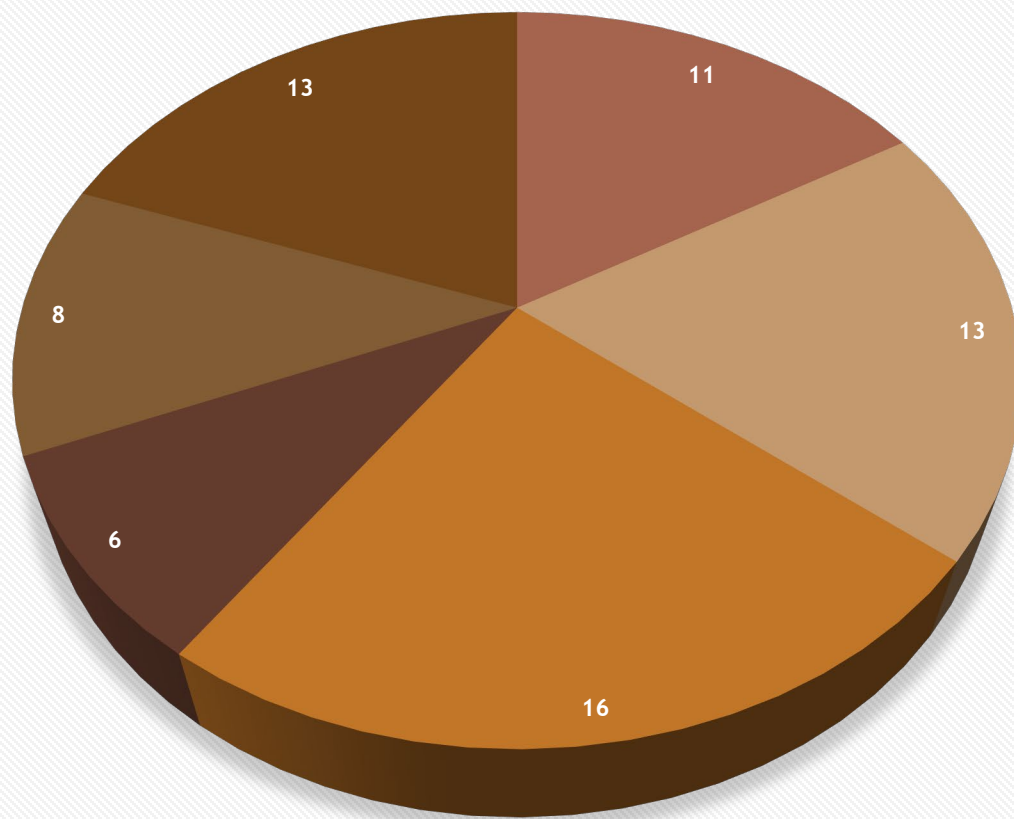
Динамика структуры персонала ОБПОУ «Курский техникум связи» по гендерному признаку



Возрастная структура персонала ОБПОУ «Курский техникум связи», в %

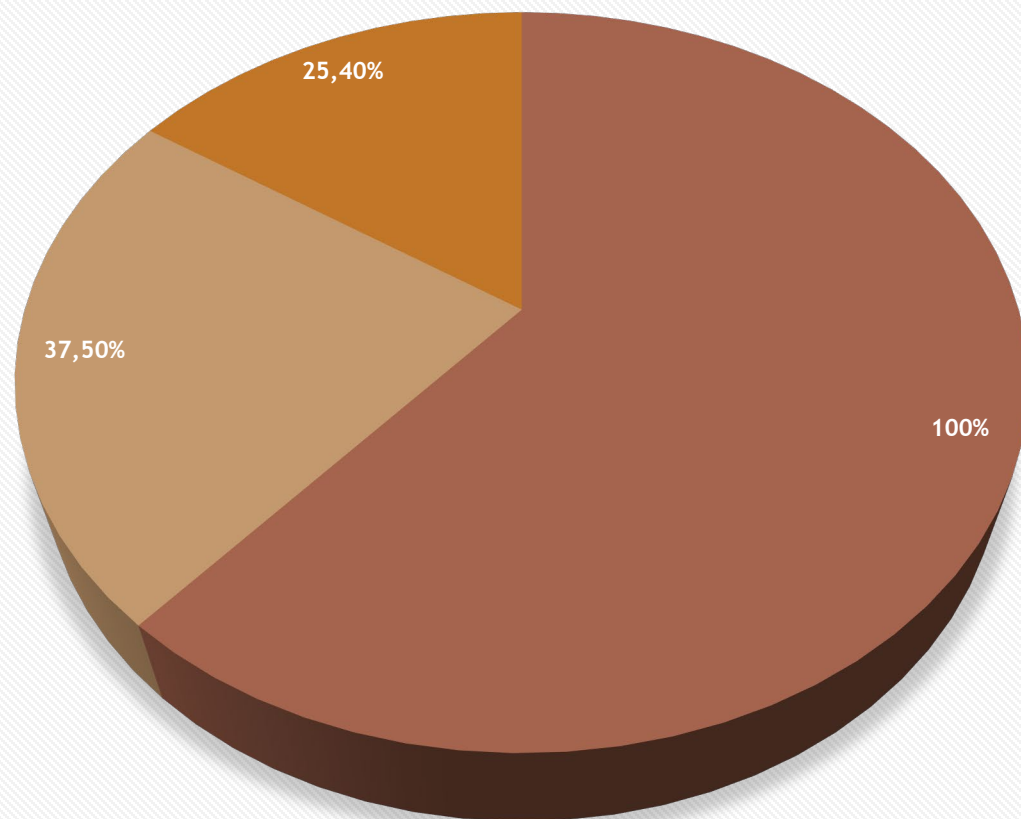


Анализ кадрового состава ОБПОУ «Курский техникум связи» по стажу работы в 2021-2023 гг.



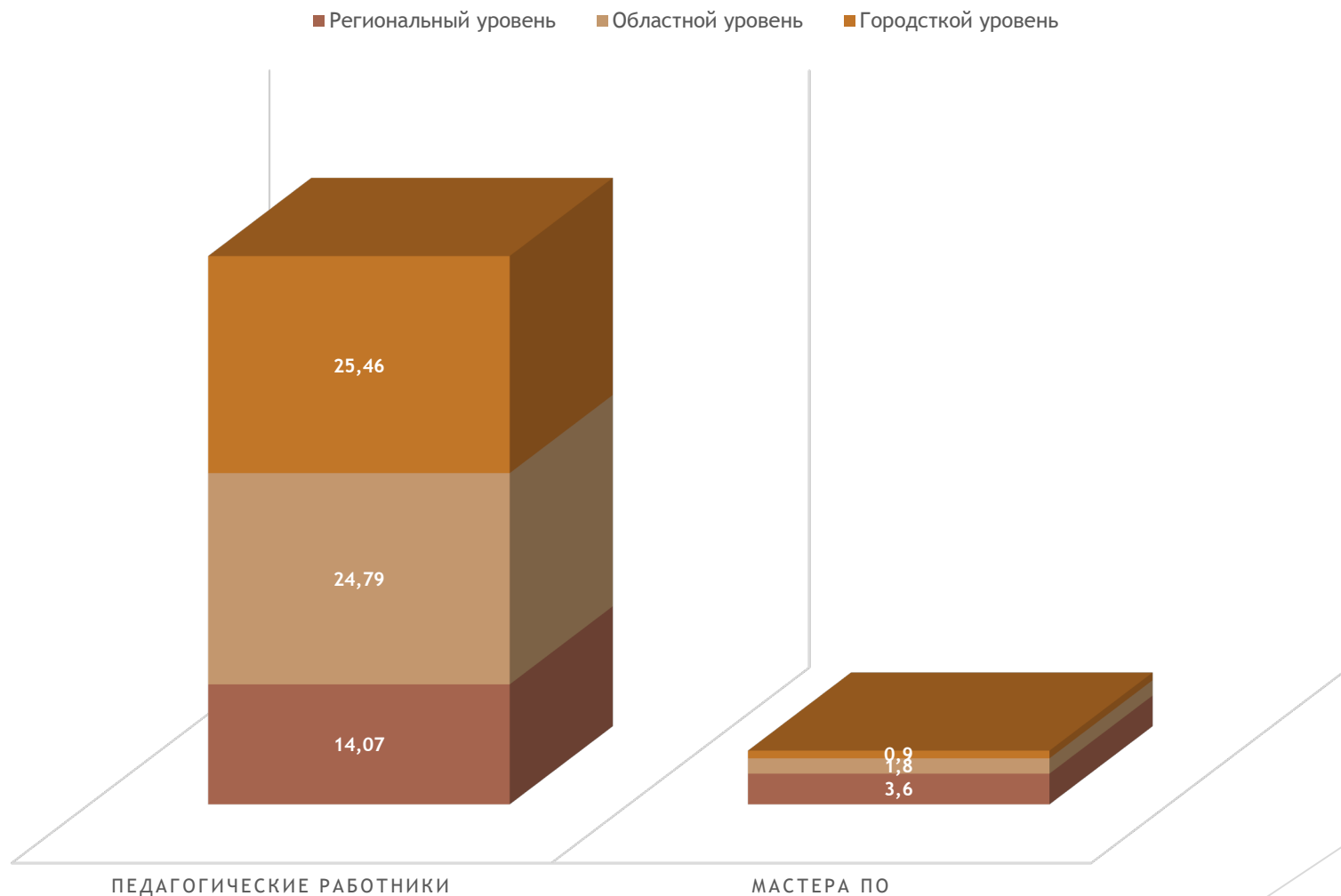
■ До 3 лет ■ От 3 до 5 лет ■ От 5 до 10 лет ■ От 10 до 15 лет ■ От 15 до 20 лет ■ Более 20 лет

Преподаватели и мастера, имеющие высшую квалификационную категорию



■ Руководители ■ Преподаватели ■ Мастера ПО

Участие преподавателей ОБПОУ «Курский техникум связи» в различных мероприятиях



Проблемы в управлении преподавательским составом.

- ▶ 1) Возрастная.
 - ▶ В связи со сложившейся экономической ситуацией в стране, наблюдается отток молодых специалистов в коммерческие организации и сферы обслуживания. Кадры начали терять сотрудников среднего возраста от 30 до 45 лет.
- ▶ 2) Проблемы в работе отдела кадров.
 - ▶ Данная проблема связана с работой отчетного характера. Сотрудники тратят огромное количество времени на ведение ежедневной отчетности для Министерства Образования и Науки РФ, что в итоге приводит к нехватки времени на выполнение своих прямых обязанностей. Также, из-за рутинности работы, отдел кадров не способен набрать полноценный штат сотрудников.
- ▶ 3) Проблемы продвижения по карьерной лестнице.
 - ▶ Большое количество сотрудников образовательной организации не проявляет интереса к карьерному росту и не имеет к нему мотивации. Для решения этой проблемы, необходимо внедрить систему мер по управлению карьерой сотрудников.
- ▶ 4) Оплата труда.
 - ▶ Главной проблемой в системе управления персоналом в образовательной организации является оплата труда, которая не дает должного удовлетворения сотрудникам уровнем своей заработной платы.

Проблемы использования персонала в ОБПОУ «Курский техникум связи»

Проблема	Причина	Мероприятие
Недоукомплектованность педагогическими кадрами	Отсутствие претендентов на достойных вакантные должности	Пересмотр процедур рекрутинга молодых специалистов, материальное стимулирование проявления у них инициативы, креатива и проявления творчества
Отсутствие локальных актов, в соответствии с тенденциями, существующими в сфере развития СПО в РФ	В государственном образовательном учреждении ожидается директива сверху, отсутствие инициативы в разработке локальных актов «на опережение»	Разработать внутренний стандарт «Наставник», установить единые требования к компетенциям и знаниям наставника

Проблемы, которые необходимо решить в ближайшее время.

- ▶ – создание условий для повышения профессионально мастерства педагогических работников техникума;
- ▶ – повышение уровня образования преподавателей и мастеров производственного обучения;
- ▶ – создание условий для привлечения молодых специалистов;
- ▶ – разработка и реализация программ повышения квалификации (стажировок) для педагогических работников;
- ▶ – усиление мотивации педагогов к участию в проектной деятельности;
- ▶ – повышение динамики аттестации на высшую категорию.

Мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом ОБПОУ «Курский техникум связи»

Этап	Методы
Организационный	– создание условий для развития и поддержки существующих и открытия новых направлений научных исследований техникума; – проведение постоянного мониторинга программ подготовки и научного поиска, повышение эффективности системы среднего профессионального образования.
Перспективное развитие	– совершенствование механизмов финансового и морального стимулирования профессионального самосовершенствования преподавателей техникума; – привлечение к работе талантливых выпускников вузов города Курска; – формирования кадрового резерва из студентов вузов города Курска.

Процесс работы с персоналом в новых условиях

1 этап. На этапе отбора новых педагогических кадров проводить тщательную оценку возрастной и квалификационной составляющей, анализировать потенциал кандидатов по принципу «новый работник – свежая направленная в коллектив»

2 этап. Адаптация принятого работника к коллективу организации, режиму и графику ее деятельности. На этапе адаптации внедряется наставничество: происходит взаимообмен педагогическим опытом, обучение в целях личного, духовного и профессионального роста

3 этап. Развитие принятых работников: производственный инструктаж по всем видам обеспечения безопасности и, насколько возможно, ротация рабочего места

4 этап. Формирование единства команды, командный профессионализм. Педагоги себя ощущают основной составляющей коллектива; важно сплочение коллектива, формирование корпоративных ценностей, ликвидация статусных барьеров внутри коллектива (совместные мероприятия)

Доклад окончен.
Спасибо за внимание.