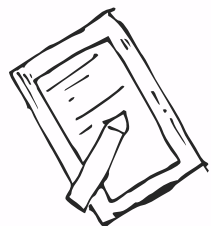


«Курский государственный университет»

Курская региональная бизнес-школа



**Аттестационная работа на тему:
«Повышение эффективности управления
персоналом организации»**

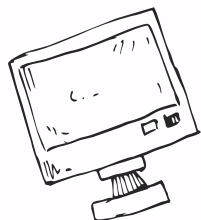


Выполнил:

Евдокимов Дмитрий Викторович

Руководитель: к.э.н., доцент

Алехина Анжелика Александровна`





Реклама



Скрыть



Пожаловаться



О рекламодателе



О рекламе



Правила рекомендаций



Скопировать

ООО "ФОТОЭКСПЕРТ", ИНН 7724709637, ID #92442618

📍 Санаторий «Соловушка»

«САНАТОРИЙ «СОЛОВУШКА»

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ !!!

ООО «Санаторий «Соловушка» приглашает Вас на лечение и отдых в живописном уголке пригорода Курска, вблизи озера и реки Сейм.

Чистый воздух, сосновый аромат, мягкий климат – все это создает благоприятные условия для комфортного пребывания в нашей здравнице. Рассчитан санаторий на 270 мест. Работает круглогодично.

ООО «Санаторий "Соловушка" - лечебно-диагностический комплекс, призванный обеспечить своих гостей широким спектром лечебно-оздоровительных и сервисных услуг.



Санаторий



ГЛАВНАЯ

О САНАТОРИИ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ
ПАЦИЕНТОВ

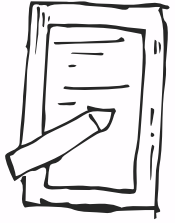
ЛЕЧЕБНЫЕ
ПРОГРАММЫ

КОНТАКТЫ

Цель:

Цель аттестационной работы - изучение теоретических аспектов функционирования системы управления персоналом в современной организации и разработка рекомендаций по повышению эффективности действующей системы управления персоналом на предприятии.





Объект, предмет:

- Объектом исследования является персонал предприятия ООО «Санаторий «Соловушка».
- Предметом исследования является эффективность управления персоналом предприятия.



Задачи:

- проанализировать современные подходы к оценке эффективности управления персоналом организации;
- определить факторы и показатели оценки эффективности управления персоналом на предприятии;
- формирование системы показателей эффективности управления персоналом;
- провести анализ управления персоналом в ООО «Санаторий «Соловушка»;
- на основе социологического исследования определить удовлетворенность трудом персонала;
- разработать рекомендации по повышению эффективности системы управления персоналом в ООО «Санаторий «Соловушка».

Таблица 1

Информация о ООО «Санаторий «Соловушка»

Руководитель:	Директор Евдокимова Е.В.
ИНН / КПП:	4630024375 / 463201001
Уставной капитал:	14 560 000 руб.
Численность персонала:	24
Количество учредителей:	1
Дата регистрации:	30.07.1999
Адрес регистрации	305007, Курская область, г. Курск, ул. парк солянка, д.22.

Источники: составлено автором



Таблица 2

Оценка финансовых результатов деятельности организации

Показатель	Значение показателя, тыс. руб.		Изменение показателя		Средне-годовая величина, тыс. руб.
	2021 г.	2022 г.	тыс. руб.	± %	
1	2	3	4	5	6
1. Выручка	94 743	123 726	+28 983	+30,6	109 235
2. Расходы по обычным видам деятельности	89 221	94 382	+5 161	+5,8	91 802
3. Прибыль (убыток) от продаж	5 522	29 344	+23 822	+5,3 раза	17 433
4. Прочие доходы и расходы, кроме процентов к уплате	—	-4 068	-4 068	—	-2 034
5. Прибыль до уплаты процентов и налогов	5 522	25 276	+19 754	+4,6 раза	15 399
6. Налог на прибыль, изменение налоговых активов и прочее	-1 104	-5 363	-4 259	↓	-3 234
8. Чистая прибыль (убыток)	4 418	19 913	+15 495	+4,5 раза	12 166

Источник: составлено автором

Таблица 3

Количественно качественный состав работающих в ООО «Санаторий «Соловушка»

Наименование показателей	на 01.12.2023 г
Общая численность- всего, чел.	24
Численность по шт. расписанию, чел.	24
Фактическая численность, чел.	24
в т. ч. мужчины,	6
женщины	18
Вакансии	2
% укомплектованности	100
Служащие (руководители, специалисты),чел.	
Численность по шт. расписанию, чел.	6
Фактическая численность, чел.	6
в т.ч. мужчины,	2
женщины	4
Вакансии	1
% укомплектованности	98
Численность работающих пенсионного возраста, чел.	2
Численность работающих предпенсионного возраста, чел.	нет
Численность работающих до30 лет,	10
30-40лет	6
40-50 лет	6
50-60лет	2

Источник: по данным отчетности ООО «Санаторий «Соловушка»

Таблица 4

Вопрос: Удовлетворены ли Вы в целом нынешней работой?

Варианты ответов	Распределение респондентов
Вполне удовлетворен	40,56
Скорее удовлетворен, чем нет	35,26
Не могу сказать, удовлетворен или нет	12,49
Скорее не удовлетворен	9,74
Совершенно не удовлетворен	0

Источник: по данным опроса работников ООО «Санаторий «Соловушка»

Таблица 5

Анкетирование

Вопросы анкеты	Распределение ответов (%)
Стимулы, влияющие на повышение эффективности работы:	
Повышение заработной платы	59,84
Установление надбавки за профессиональное мастерство (высокие достижения в труде)	36,74
Предоставление жилья или помощь в его приобретении	36,40
Увеличение процента премии за конкретные достижения в работе	33,18
Организация отдыха работников и членов семей	30,42
Медицинское обслуживание по страховому полису	26,46
Предоставление ссуды	10,68
Награждение Почетными Грамотами и присвоение Почетных званий	3,36
Победа в профессиональных конкурсах	1,81
Другое	2,01

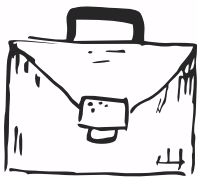
Источник: по данным опроса работников ООО «Санаторий «Соловушка»

Таблица 6

Структура профессиограммы для ООО «Санаторий Соловушка»

Раздел	Содержание раздела
Профессия	Общие сведения о профессии; изменения, которые произошли с развитием производства, перспективы развития профессии
Процесс труда	Характеристика процесса труда, сфера деятельности и вид труда, продукция, орудия труда, основные производственные операции и профессиональные обязанности, рабочее место
Санитарно-гигиенические условия труда	Работа в помещении или на воздухе; шум, вибрация, освещение, температура, режим труда и отдыха; монотонность и темп труда; возможность производственных травм, профзаболеваний; медицинские показания; льготы и компенсации
Психофизиологические требования профессии к работнику	Требования к особенностям восприятия, мышления, внимания, памяти; требования к эмоционально-волевым качествам человека; требования к деловым качествам
Профессиональные знания и навыки	Перечень необходимых знаний, умений и навыков
Требования к подготовке и повышению квалификации кадров	Формы, методы и сроки профессионального обучения, перспектива профессионального роста

Источник: собственная разработка автора



Мероприятия:

1. Эффективный набор персонала;
2. Стимулирование работы персонала;
3. Повышение квалификации персонала.

Данные мероприятия позволят увеличить прибыль ООО «Санаторий «Соловушка» увеличится на 5-7 %, при этом создадут благоприятное впечатление о персонале.

