



Кемеровский
государственный
университет

Объединяем
знания и людей

приоритет2030^
лидерами становятся



Стратегия формирования образовательной экосистемы вуза в контексте цифровой трансформации

Ачкасова Оксана Геннадьевна,
зам. начальника Управления развития
дополнительного образования КемГУ

Научный руководитель:
Мекуш Галина Егоровна, д.э.н., профессор,
член-корр. член-корр. САН ВШ,
Почетный профессор Кузбасса





Кемеровский
государственный
университет

Объединяем
знания и людей

Основан в 1974

45 направлений ВО
12 направлений СПО

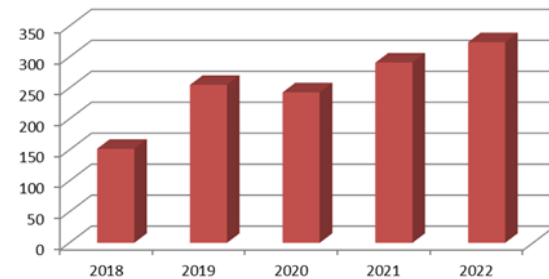
1200 чел -
численность ППС

2017 - статус опорного вуза
в Кузбассе

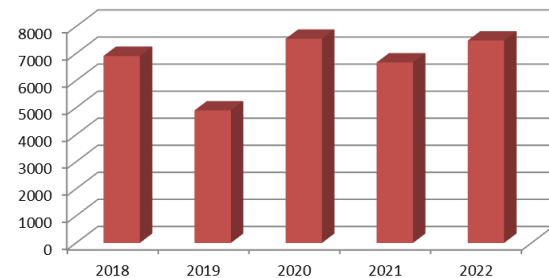


Дополнительное образование

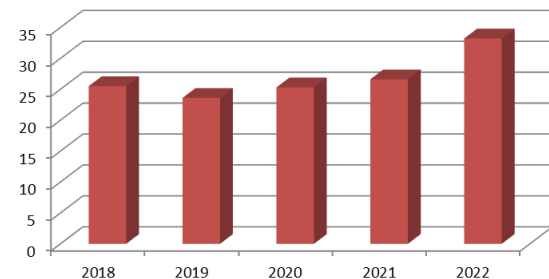
Количество программ ДПО



Количество обученных, чел



Объем продаж, млн. руб



68,71	Средний балл ЕГЭ
2 649 107	Объем образовательной деятельности, тыс. руб.
441 030,1	в т. ч. внебюджетные средства, тыс. руб.

Повышение конкурентоспособности КемГУ

*Экосистемный подход –
ключ к устойчивому развитию организации*

Программа развития КемГУ до 2030 года

Доля студентов
очной формы обучения,
получивших на бесплатной основе
дополнительную квалификацию
2023 – 10,7%
2030 – 30 %

Количество студентов
очной формы обучения,
получивших на бесплатной основе
дополнительную квалификацию
по ИТ-профилю на «цифровой кафедре»
2030 – 3%

Стратегия цифровой трансформации КемГУ до 2030 года

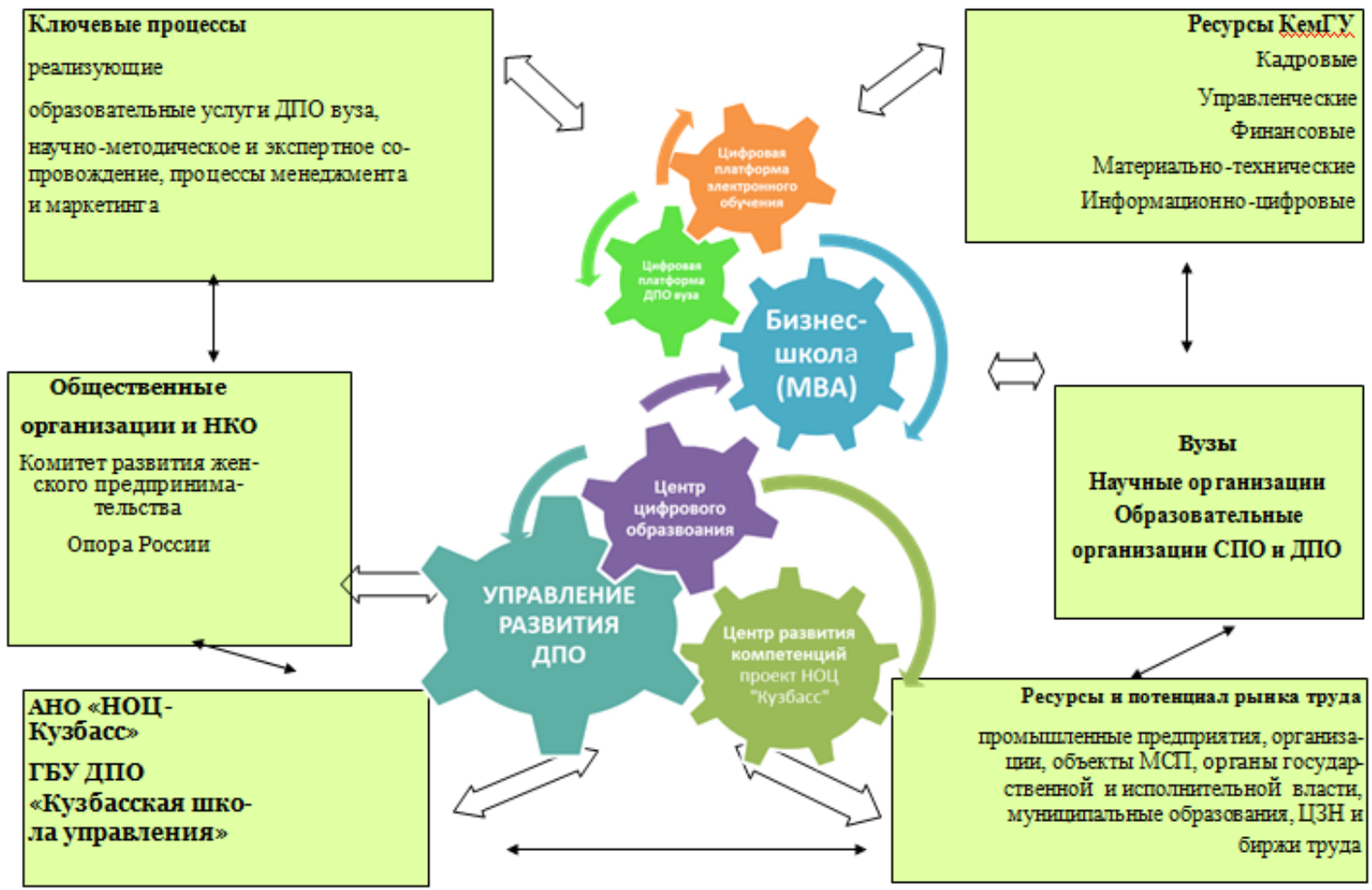
Доля научно-педагогических кадров
и административно-управленческого
персонала вуза, овладевших цифровыми
компетенциями в процессе получения ДПО
2030 – 100 %

Достижение цифровой зрелости
университета к 2030 году

Кузбасс – студенческий регион

Диверсификация экономики Кузбасса

Экосистема ДПО КемГУ



Проект «Формирование экосистемы ДПО в контексте цифровой трансформации вуза» (2023-2030)

ЦЕЛЬ

Повышение конкурентоспособности КемГУ в контексте цифровой трансформации

ЗАДАЧИ

Определение архитектуры экосистемы ДПО вуза

Выявить новые рынки сбыта образовательных услуг ДПО вуза

Разработать новые образовательные продукты ДПО вуза

Увеличение доли рынка услуг ДПО вуза

Повышение доходности от реализации образовательных услуг ДПО вуза в условиях экосистемы

Связь со Стратегией развития КемГУ до 2030 года

университет 4.0, встроенный в мировой, национальный и региональный контексты лидер изменений

поставщик компетенций, технологий, готовых решений и команд трансформации для обеспечения перехода регионов ресурсного типа на траектории устойчивого развития

современные образовательные продукты и открытые возможности для построения (достройки) карьеры на основе актуальных компетенций

качественная мирового уровня кампусная инфраструктура, комфортное и эффективное пространство для работы, коммуникации и отдыха

Конкурентный анализ системы ДПО КемГУ



Образовательная организация	Признаки экосистемы			
	многоуровневость	целенаправленность	устойчивость	партнерство
СФУ	+	+	+	+
ТГУ	+	+	+	+
НГУ	+	+	+	+
АОНО «СИ»	-	+	+	-
ООО «РИПО»	-	+	+	-
КемГУ	+	+	+	+

Результаты конкурентного и стратегического анализа внутреннего окружения и внешней среды ДПО КемГУ

PEST-анализ

Перспектива
увеличения
студенческого
контингента

Проникновение сквозных
цифровых технологий
в промышленность и
социальную сферу

Возрастание спроса
на специалистов для
высокотехнологичных
производств

SWOT-анализ

Риск снижения
доли объемов
рынка

Конкурентный анализ ДПО вузов и негосударственных организаций ДПО Сибирского Федерального округа (по М. Портеру)

Необходимость
повышения качества
контента
электронного
обучения

Необходимость
усиления
маркетинговой
политики

Сильные и слабые стороны ДПО КемГУ

-

1/3 регионального рынка ДПО приходится на краткосрочное (до 16 ч) и профессиональное обучение

Недостаточная маркетинговая политика, в т. ч. трудоемкость прогнозирования потребности студентов в ДПО к 2027 г

Отсутствие в штатах вузов методологов-разработчиков контента электронного обучения

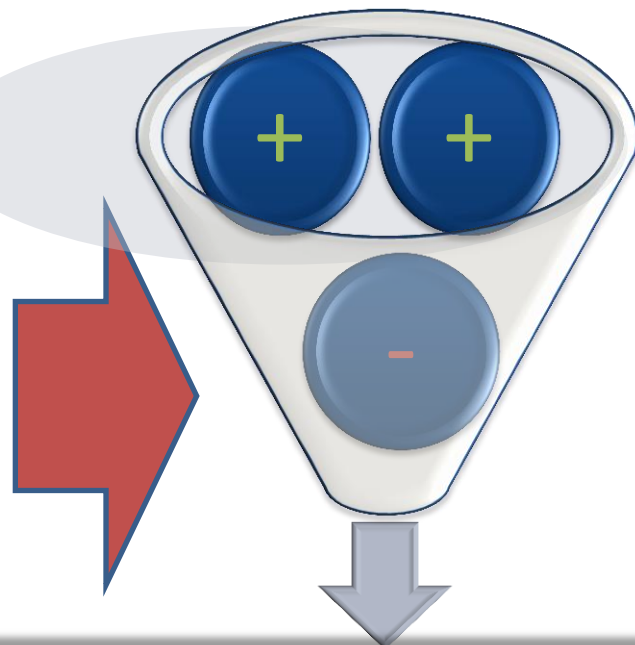
+

Признаки экосистемы в части реализации ДПО в КемГУ

Принцип «единого окна» системы ДПО

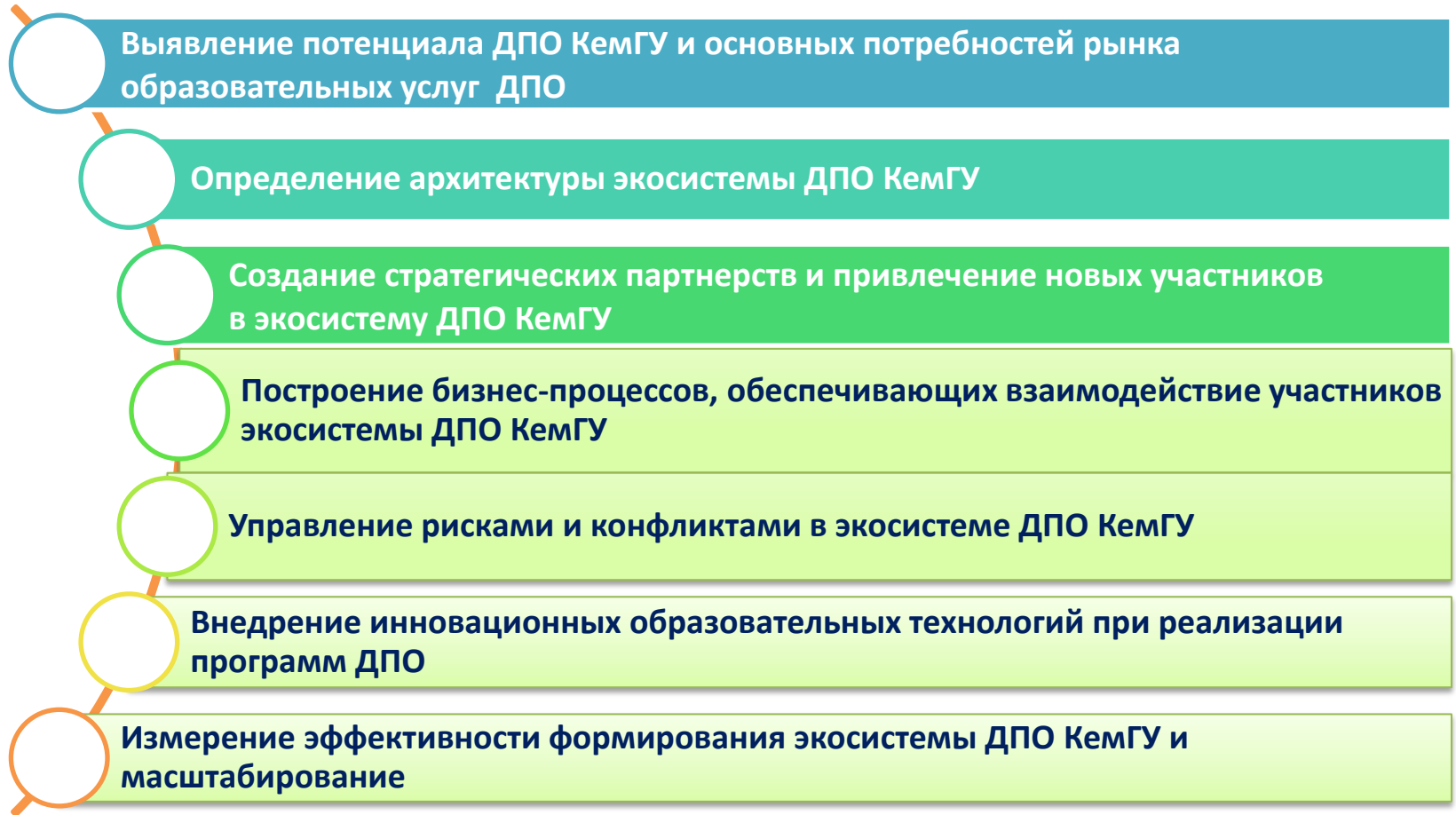
Перспектива увеличения контингента слушателей ДПО за счет студентов (после 2027 г)

Гибкость внесения изменений в маркетинговую стратегию



Увеличение доли рынка ДПО КемГУ

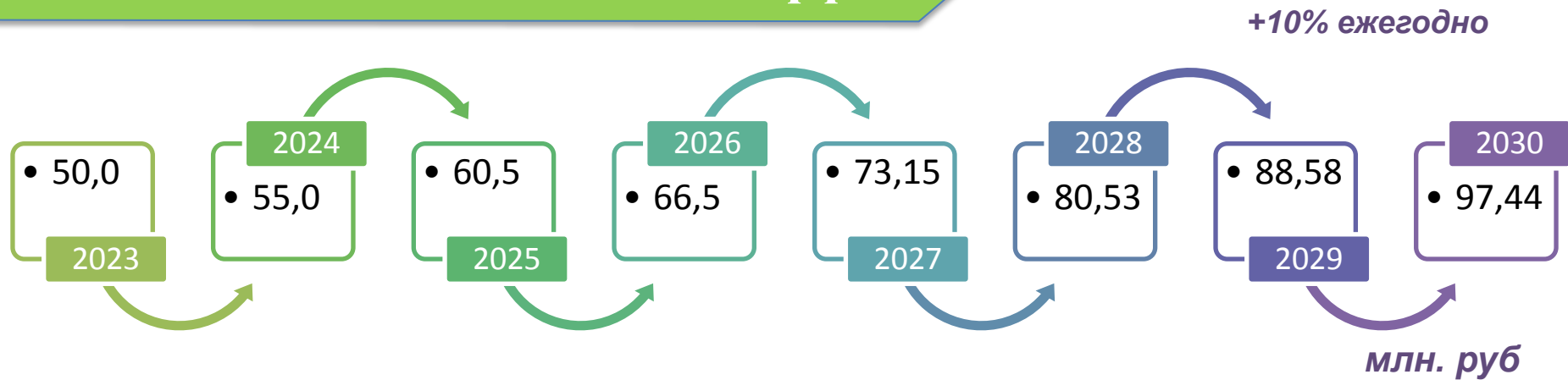
7 шагов стратегии развития экосистемы ДПО КемГУ



Перспективы развития экосистемы ДПО КемГУ



Экономический и социальный эффект



Вывод на рынок новых образовательных продуктов ДПО
Увеличение контингента слушателей ДПО КемГУ
Повышение конкурентоспособности выпускников КемГУ
на рынке труда



Увеличение
потенциала ДПО
КемГУ

Формирование экосистемного лидерства ДПО КемГУ

Повышение доходности от реализации услуг ДПО КемГУ

Увеличение доли рынка услуг ДПО

Повышение конкурентоспособности КемГУ

Стратегия формирования образовательной экосистемы вуза в контексте цифровой трансформации

Ачкасова Оксана Геннадьевна,
зам. начальника Управления развития
дополнительного образования КемГУ

Научный руководитель:
Мекуш Галина Егоровна, д.э.н., профессор,
член-корр. член-корр. САН ВШ,
Почетный профессор Кузбасса

