

Презентация выпускной
аттестационной работы на тему:

**МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ:
МЕТОДЫ, НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ПОДМОСКОВИЯ»)**

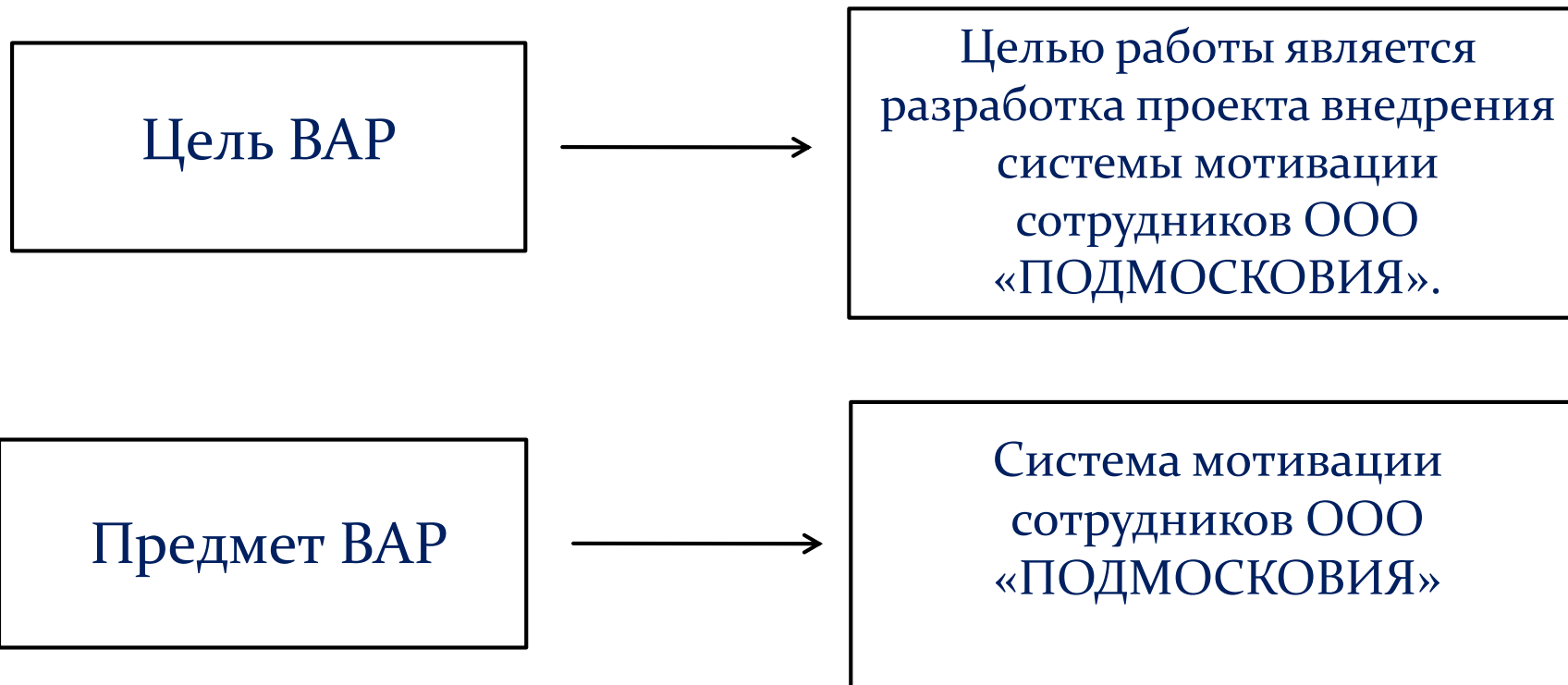
*Слушатель программы
Менеджмент*
Куцов Сергей Валерьевич

Краткое описание ООО «ПОДМОСКОВИЯ»



- ▶ ООО «ПОДМОСКОВИЯ» представляет ТМ «ПРОДУКТЫ ЕРМОЛИНО»
- ▶ История предприятия ведет свой отсчет с 1999 г. — с появления небольшого цеха по производству замороженных полуфабрикатов
- ▶ ТМ «ЕРМОЛИНО» — одна из уникальных компаний, чей продукт не продается нигде, кроме фирменных магазинов «ПРОДУКТЫ ЕРМОЛИНО».
- ▶ ТМ «ЕРМОЛИНО» представлена почти во всех регионах страны и составляет около 2500 магазинов. Фирменные магазины «ПРОДУКТЫ ЕРМОЛИНО» — это магазины у дома, и потребители — местные жители.

Характеристика целей и задач исследования выпускной аттестационной работы



Характеристика целей и задач исследования выпускной аттестационной работы

Объект ВАР



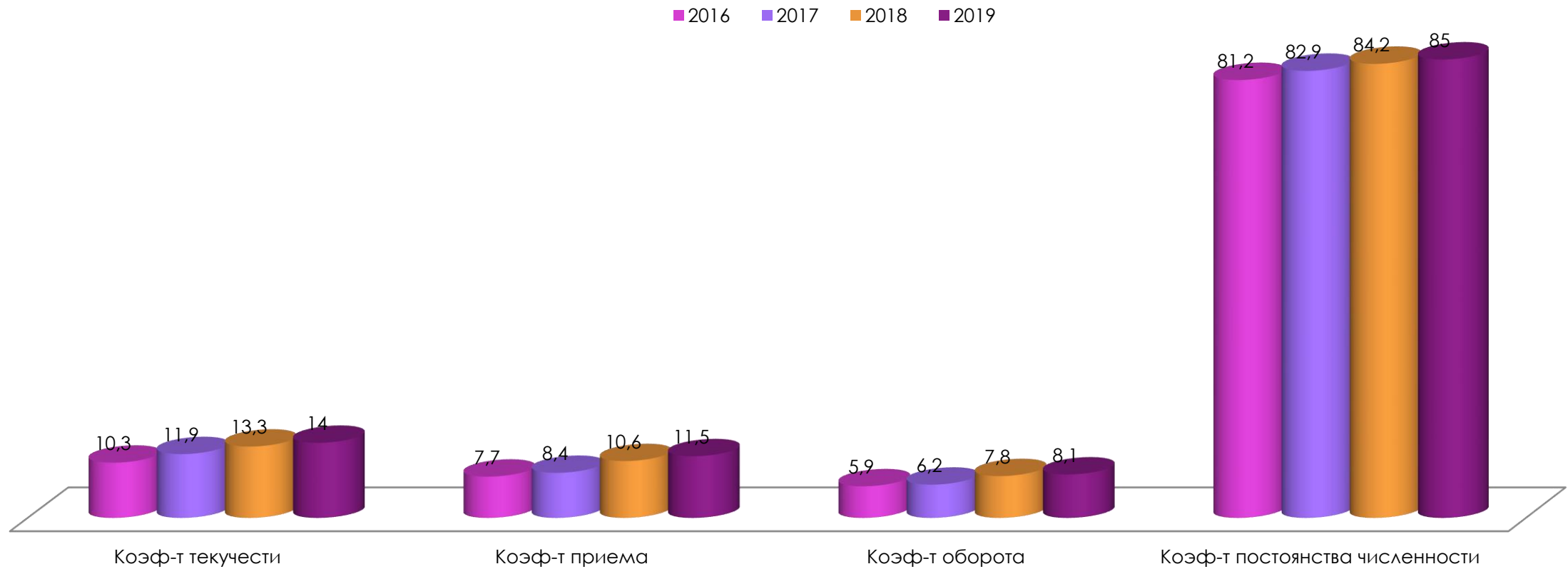
ООО «ПОДМОСКОВИЯ»

Задачи ВАР

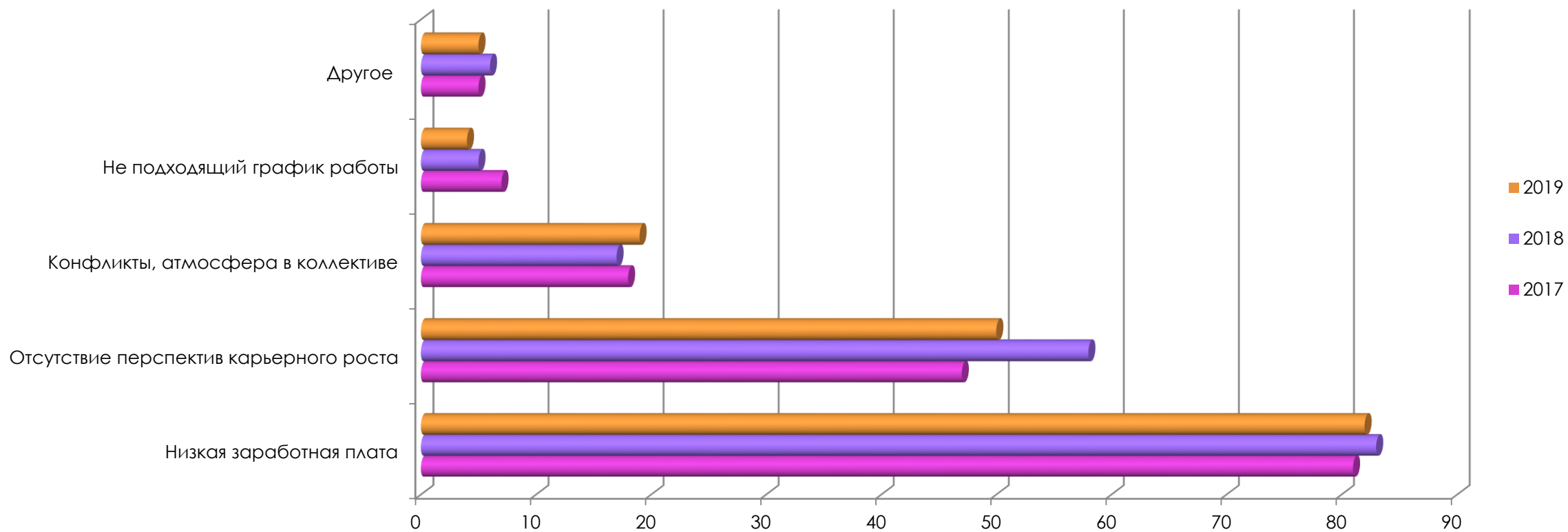


- рассмотреть понятие мотивации и эволюцию подходов к ее развитию;
- систематизировать методы мотивации персонала;
- провести анализ мотивацию сотрудников ООО «ПОДМОСКОВИЯ»;
- разработать проект рекомендаций по совершенствованию мотивации персонала;
- разработать план внедрения системы мотивации персонала в ООО «ПОДМОСКОВИЯ»;
- оценить риски и эффективность предлагаемого проекта мотивации.

Динамика показателей движение кадров в ООО «ПОДМОСКОВИЯ»



Причины увольнения сотрудников ООО «ПОДМОСКОВИЯ» за последние 3 года



Расчетный лист заработной платы продавца сети «Пятерочка»

должность: продавец-кассир
График: сменный, в соответствии с графиком сменности (D3122211)
сменный, в соответствии с графиком сменности (D3122211)

Вид	Дни/Часы	Период	Сумма	Вид	Период	Сумма	
1. Начислено				2. Удержано			
0008 Оклад розница	168,00	01.07-31.07	18480,00	/322 НалогДох13Общий	01.07-31.07	3384,00	
6007 ДоплатаНочные	16,00	01.07-31.07	352,00				
2М12 Премия рез.фин-хоз.деят.			7200,00				
Всего начислено			26.032,00	Всего удержано			3.384,00
3. Доходы в неденежной форме				4. Выплачено			
				/559 Пересылка в банк G-072020-99951	28.07	6264,00	
				/559 Пересылка в банк G-072020-99901	28.07	8192,00	
				/559 Пересылка в банк G-072020-10151	13.08	8192,00	
Всего доходов в неденежной форме			0,00	Всего выплачено			22.648,00
Долг за предприятием на начало месяца			0,00	Долг за предприятием на конец месяца			0,00

График работы 2/2 по 12 часов смена.

Как пример мы видим, что за 168 часов + 16 ночных часов продавец получила заработную плату 22 648 руб.

В результате анализа, мы видим, что разница составляет 4513 руб. в соотношении с ООО «ПОДМОСКОВИЯ»



Расчетный лист заработной платы продавца сети

«Магнит»

Компенсация отпуска при увольнении по календарным дням	авг. 2020	10 460,98	Выплачено:		9 100,98
Отсутствие по невыясненной причине	авг. 2020		Выплата в межрасчетный период (банк) (Увольнения)	05.08.2020	9 100,98
Долг предприятия на начало		Долг предприятия на конец			
Общий облагаемый доход: 153 517,84					
РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА АВГУСТ 2020					
Год:	К выплате:				24 888,39
Организация:	АО "Тандер" Воронежский филиал		Должность:	Продавец	
Подразделение:					
Вид	Период	Сумма	Вид	Период	Сумма
Начислено:		31 136,39	Удержано:		4 048,00
Премия	авг. 2020	26 736,39	НДФЛ		4 048,00
Оклад по дням	авг. 2020	4 400,00	Выплачено:		27 088,39
			Выплата аванса (банк)	28.08.2020	2 200,00
			Выплата зарплаты (банк)	15.09.2020	24 888,39
Долг предприятия на начало		Долг предприятия на конец			
Общий облагаемый доход: 145 060,35					

График работы 2/2 по 12 часов смена.

Как пример мы видим, что за 168 часов продавец получила заработную плату 24 888,39 руб.

В результате анализа, мы видим, что разница составляет 6753 руб. в соотношении с ООО «ПОДМОСКОВИЯ»



Проектирование направлений совершенствования мотивации ООО «ПОДМОСКОВИЯ»

Элементы мотивации	Проблемы	Рекомендации	Ответственный, должность	Срок выполнения
Социальные льготы	Организация медицинского обслуживания на предприятии или ДМС	Приглашение узких специалистов для медицинского обследования сотрудников на территории предприятия.	Инженер по охране труда. Специалист по кадрам	01.01.2021
Карьерный рост	Сотрудники не видят индивидуального пути своего карьерного развития	Создание матрицы индивидуального карьерного роста для сотрудников.	Специалист по кадрам. Руководители отделов	01.02.2021
Повышение квалификации	Часть работников испытывают сложности в работе с информационными системами	Проведения опроса о необходимости дополнительного обучения по информационным системам и организации дополнительного обучения	Руководители подразделений, специалист по кадрам	01.02.2021
Система мотивации и оплата труда	Низкая заработная плата на рынке труда	Разработка рекомендаций по совершенствованию мотивации продавцов продовольственных товаров	Заместитель директора филиала	01.12.2020

Анализ заработной платы должности продавца в г.Воронеж

Ставка	Процент	Кол-во раб дней	Среднедневная выручка за 1 день, руб. для расчета з/п (с учетом количества продавцов на ТТ)	З/п продавца за 15 раб. дней при указанной ставке оплаты, руб.	На руки за 15 раб. дней, руб.
З/п продавца за 15 рабочих дней в нашей компании по существующим ставкам:					
1100	1	15	29 336	20 900	18 183
1200	2	15	29 336	26 801	23 317
1300	2	15	29 336	28 301	24 622
З/п продавца за 15 рабочих дней у конкурентов:					
-	-	15	58 672	24 888	21 653
-	-	15	58 672	22 648	19 704
-	-	15	58 672	25 000	21 750
-	-	15	58 672	23 100	20 097
-	-	15	58 672	26 500	23 055
З/п продавца за 15 рабочих дней в нашей компании по новым ставкам:					
1250	1	15	29 336	23 150	20 141
1350	2	15	29 336	29 051	25 274
1450	2	15	29 336	30 551	26 579

Данные
представлены за
сентябрь 2020

ФОТ продавцов в анализируемом месяце

Сентябрь

1 750 841 руб.

(равнозначен окладу)

Кол-во продавцов

76

Среднее число отработанных смен 1 продавцом:

15

Подтвержденная заявка рекомендованной системы мотивации ООО «ПОДМОСКОВИЯ»

СОДЕРЖАНИЕ

Наименование общества	Ответственное лицо	Дата заявки
ВОРОНЕЖСКИЙ ФИЛИАЛ		22 октября 2020 г.

Резолюция	ПОДТВЕРЖДЕНО
-----------	--------------

Вопрос от отдела управленческого учета	Отвст филиала/СП	Комментарии отдела управленческого учета	Резолюция
			ПОДТВЕРЖДЕНО 01.12.2020

ПОДТВЕРЖДЕННЫЕ СТАВКИ ПРОДАВЦОВ	Дата вступления в силу подтверждения	Ставка	Процент
	01.12.2020	1 400	1
1 500		2	
1 600		2	

Итоги внедрения рекомендованной системы мотивации в ООО «ПОДМОСКОВИЯ»

- ▶ Увеличение заработной платы на 27%
- ▶ Повышение лояльности сотрудников к компании
- ▶ Снижение текучести кадров до минимальной отметки
- ▶ Увеличение презентабельность должности на рынки труда г.Воронеж



Гарантия качества!



*Благодарю за
внимание!*