



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА ИНЖЕНЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ КЕМЕРОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Выполнил:
Бородулин Дмитрий Михайлович
Просин Максим Валерьевич

Руководитель:
д.э.н., профессор, Мекуш Галина Егоровна



Институт инженерных технологий

Ведет свою историю с 1972 года.

С 2018 года является восточным кластером КемГУ.

6  выпускающих
кафедр

1300  студентов

11  направлений подготовки
бакалавриата и специалитета

5  программ
магистратуры

66  работников

9  профессоров

31  доцент

11  старших преподавателей /
ассистентов

9  учебно-вспомогательного
персонала

Кафедра теплохладотехники

Кафедра автоматизации производственных
процессов и автоматических систем управления

Кафедра управления качеством

Кафедра техносферной безопасности


Институт
инженерных
технологий

Кафедра машин и аппаратов
технологических систем

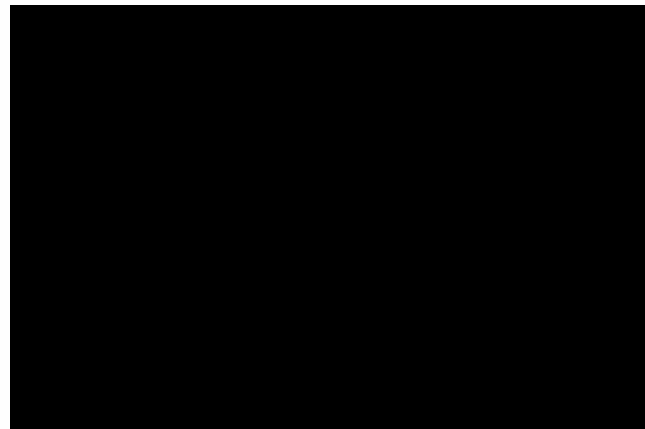
Кафедра технологического проектирования
пищевых производств

Миссия Института инженерных технологий Кемеровского государственного университета

- развитие инженерного образования на территории региона на основе фундаментальной и прикладной науки новых знаний и технологий;
- подготовка интеллектуальной элиты и высококвалифицированных специалистов, способных решать проблемы интеграции региона в глобальные производственные цепочки, экологические и социально-экономические проблемы.

Тенденции и вызовы современного мира

- усиливающиеся тренды цифровизации
- требования поколения Z
- развитие альтернативных форм образования



Целью проекта является анализ деятельности института инженерных технологий КемГУ с использованием современного инструментария стратегического анализа для разработки, обоснованного менеджмент-плана развития Института на среднесрочную перспективу.

Задачами для достижения поставленной цели являются:

1. Анализ современной повестки теоретических основ и методических подходов к стратегическому анализу;
2. Проведение ситуационного анализа развития Института и его позиционирования на рынке образовательных услуг;
3. Оценка факторов внутренней среды Института с использованием метода анкетирования персонала;
4. Проведение стратегического анализа Института с приложением результатов в формирование среднесрочного менеджмент-плана развития Института.

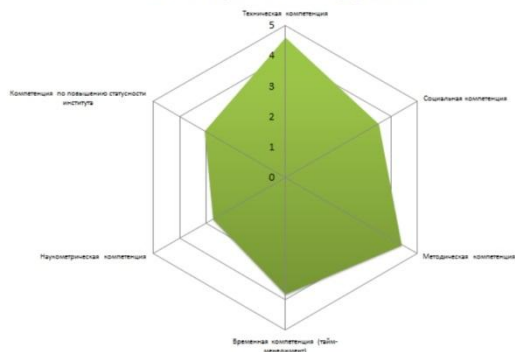


Оценка факторов внутренней среды Института с использованием метода анкетирования персонала

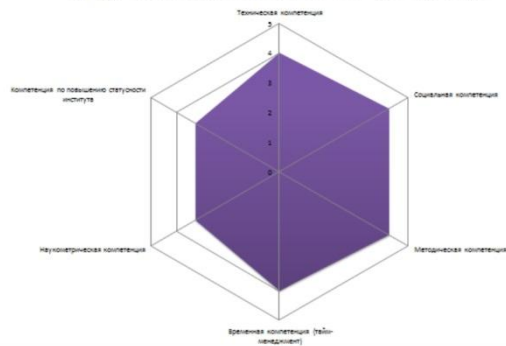
№ п/п	Компетенции	Содержание компетенции	Оценка компетенции, баллы (от 1 до 5)
1	Техническая	Знание ПК, умение пользоваться офисной техникой и специализированным программным обеспечением в рамках своих компетенций.	
2	Социальная	Умение работать в команде, стремление достигать поставленные цели, стрессоустойчивость.	
3	Методическая	Способность к усвоению, правильному восприятию и применению новой, относящейся к работе информации и нормативных требований, структурированию и выявлению приоритетных задач. Аналитические способности.	
4	Временная (тайм-менеджмент)	Умение управлять собой во времени, т.е. адекватно воспринимать, рационально планировать, распределять и использовать время для достижения организационных и личных целей.	
5	Наукометрическая	Способность к привлечению финансовых средств в объеме не менее 100 тыс. руб. в год самостоятельно или в составе коллектива структурного подразделения за счет выполнения НИОКР.	
6	Статусная	Умение работать со студентами и преподавателями при возникновении конфликтных ситуаций связанных с обучением и неподобающим поведением студентов (кураторство).	

Результаты анкетирования сотрудников ИИТ по кафедрам

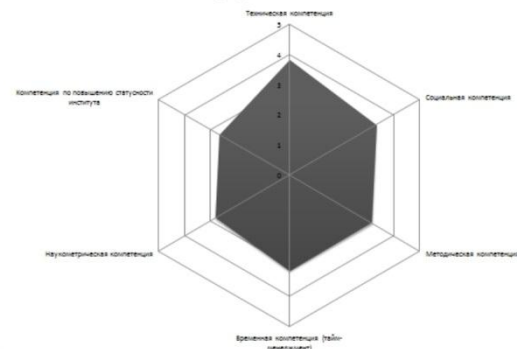
Кафедра автоматизации производственных процессов и автоматизированных систем управления



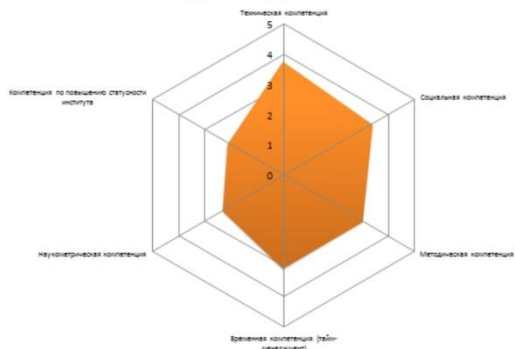
Кафедра технологического проектирования пищевых производств



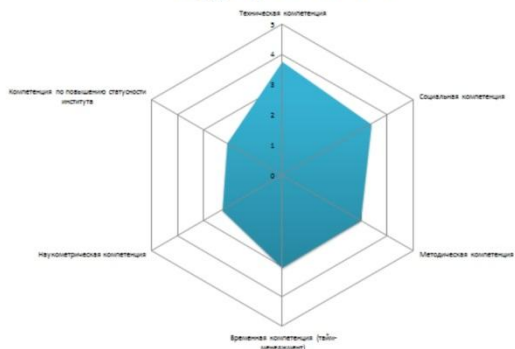
Кафедра Теплоладоотехники



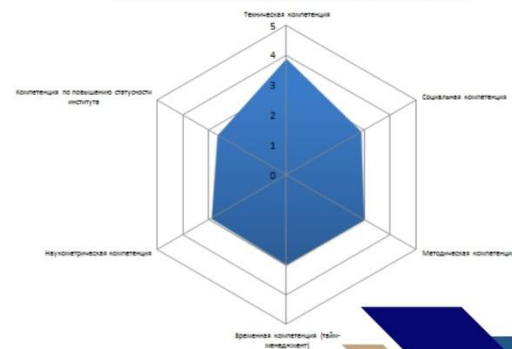
Кафедра Техноферной безопасности



Кафедра Управления качеством

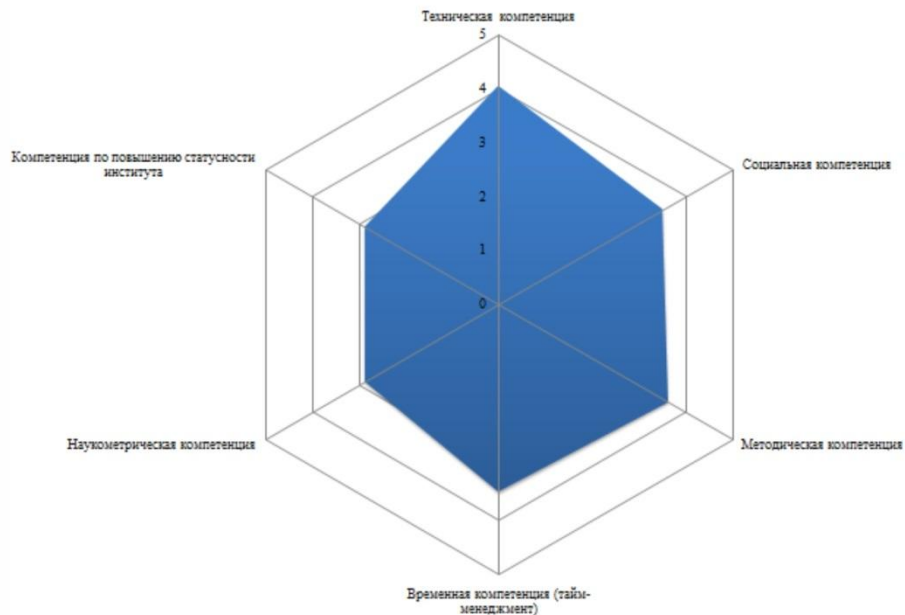


Кафедра Машины и аппаратов технологических систем

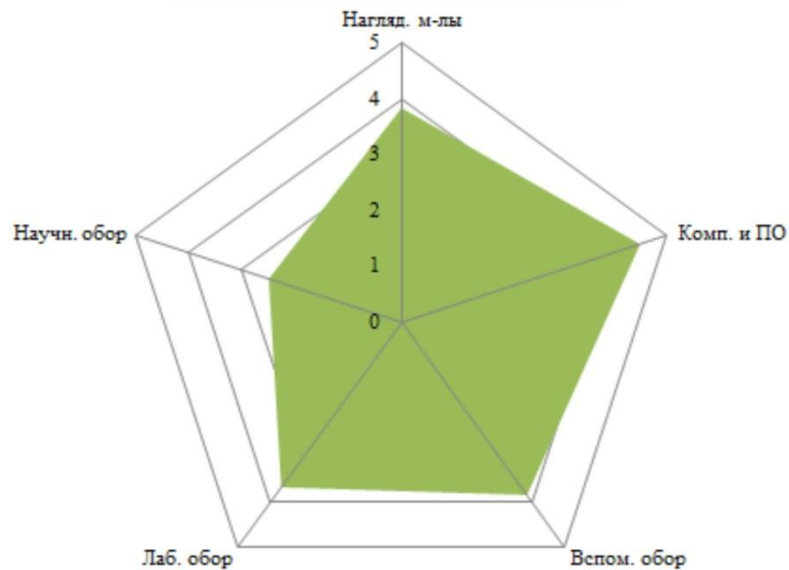


Результаты анализа компетенций сотрудников и материальной базы Института инженерных технологий

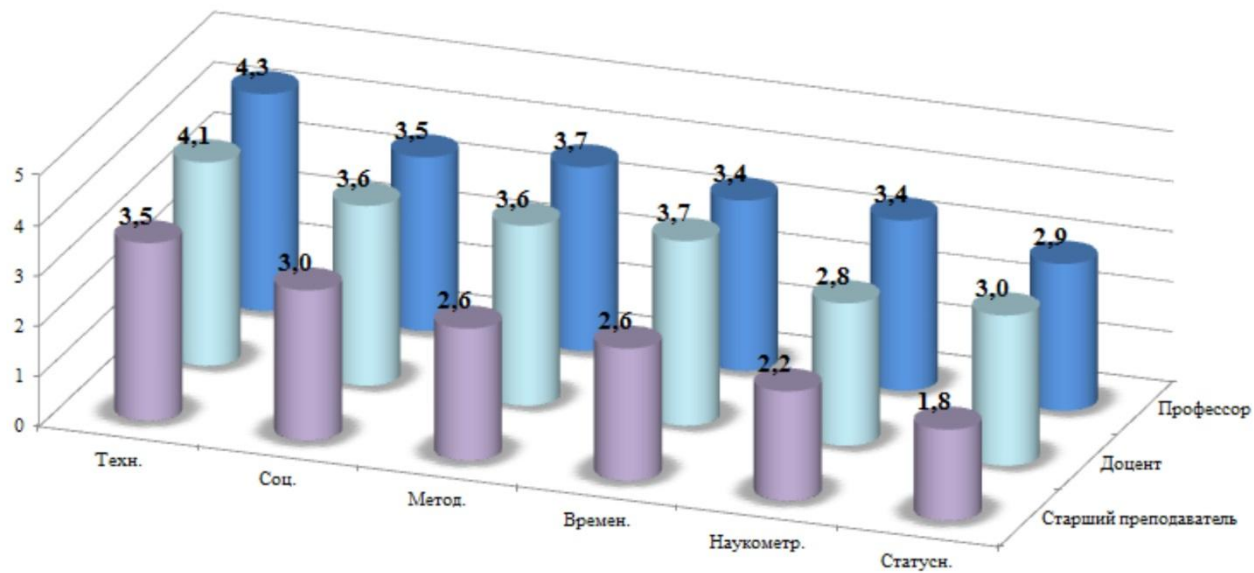
Компетенции сотрудников ИИТ



Материальная база



Результаты анкетирования сотрудников ИИТ с учетом добавления веса к индикатору достижения компетенций и ранжирования ППС по должностям



Стратегия управления персоналом основывается на следующих базовых ориентирах:

Сотрудники как базовая
ценность институтат



Корпоративная
культура



Социальные
партнеры



Установление длительных
трудовых отношений



Кадровая работа интегрирована
в стратегию развития Института.



Развитие системы мотивации персонала

Реорганизация и развитие системы поиска, привлечения, отбора и аудита кадров

Формирование комфортной среды для привлечения к сотрудничеству иностранных специалистов

Внедрение системы ключевых показателей эффективности работы (KPI) основных категорий НПП и АУП и внедрение «эффективных контрактов» для НПП и АУП

Предлагаемые приоритеты Стратегии в системе управления и развития персонала

Повышение уровня языковой подготовки и внедрение требований к НПП и АУП в части знания английского языка

Формирование и развитие кадрового резерва управленческих и научно-педагогических работников

Повышение привлекательности Института как работодателя и формирование сильного HR-бренда

Развитие системы управления повышением квалификации и переподготовки кадров

Маркетинг образовательных услуг

1. SEO-продвижение

2. Контекстная реклама

3. SMM



Институт инженерных технологий

DIGITAL SKILLS FOR THE FUTURE

Кемеровский государственный университет

Институт осуществляет научно-технические разработки по приоритетным инженерным направлениям научно-технологического развития РФ, входящим в технологии четвертой промышленной революции и смежные цифровые технологии, среди которых: робототехника, промышленный интернет вещей (IIoT), нанотехнологии, искусственный интеллект, новые

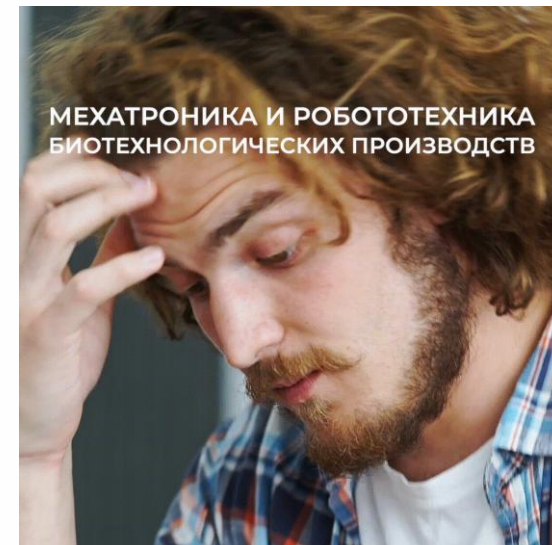


1

Институт инженерных технологий

Пожарная безопасность

Кемеровский государственный университет



МЕХАТРОНИКА И РОБОТОТЕХНИКА
БИОТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОИЗВОДСТВ

Применение предложенных в работе мероприятий позволит:



Усилить позиции Института инженерных технологий в борьбе за абитуриентами, как внутри КемГУ так и с внешними конкурентами;



Создать инструменты и задел для дальнейшего развития каналов коммуникации с будущими абитуриентами;



Заложить опережающие основы формирования кадровой политики института;



Стать лидером в области образовательных услуг среди инженерных институтов Кузбасса!!!



СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!!!

ИНСТИТУТ
Инженерных
технологий

